

**BUREAU METROPOLITAIN DU
LUNDI 18 SEPTEMBRE 2023**

| NOMBRE D'ELUS METROPOLITAINS EN EXERCICE : 17 | | |
|---|-------------|---------|
| QUORUM : 9 | | |
| PRESENTS | REPRESENTES | ABSENTS |
| 16 | 0 | 1 |
| OBJET DE LA DECISION | | |
| N° 23/427 | | |
| CHARTRE DE PARTENARIAT MULTIPARTITE VISANT A FAVORISER L'ATTRACTIVITE DE L'EMPLOI PUBLIC SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE DU VAR - AUTORISATION DE SIGNATURE | | |

Le Bureau Métropolitain de la Métropole TOULON PROVENCE MEDITERRANEE régulièrement convoqué, a été assemblé sous la présidence de Monsieur Jean-Pierre GIRAN.

PRESENTS :

M. Thierry ALBERTINI, Mme Hélène ARNAUD-BILL, M. Robert BENEVENTI, Mme Nathalie BICAIS, M. Robert CAVANNA, M. Jean-Pierre GIRAN, M. Arnaud LATIL, Mme Geneviève LEVY, M. Cheikh MANSOUR, Mme Josée MASSI, M. Jean-Louis MASSON, M. Ange MUSSO, M. Francis ROUX, M. Hervé STASSINOS, M. Jean-Sébastien VIALATTE, M. Gilles VINCENT.

ABSENT :

M. Christian SIMON.

DÉCISION MÉTROPOLITAINE

N° 23/427

BUREAU DU 18 SEPTEMBRE 2023

**O B J E T : CHARTRE DE PARTENARIAT MULTIPARTITE VISANT A
FAVORISER L'ATTRACTIVITE DE L'EMPLOI PUBLIC
SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE DU VAR -
AUTORISATION DE SIGNATURE**

LE BUREAU MÉTROPOLITAIN,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU le décret n°2017-1758 en date du 26 décembre 2017 portant création de la
Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU la délibération n°23/05/078 du 4 mai 2023 portant délégations au Président et au
Bureau,

VU le projet de charte annexé,

CONSIDERANT que les membres de ce partenariat sont le Ministère des Armées, les Administrations Territoriales de l'Etat, le Conseil Départemental du Var, le Centre de Gestion du Var, le Service Département d'Incendie et de Secours, le Centre Hospitalier Intercommunal de Toulon – La Seyne-sur-Mer, le Centre Hospitalier de Hyères-les-Palmiers, l'Université de Toulon et du Var, Pôle Emploi, l'Agence d'Urbanisme de l'aire Toulonnaise et du Var, la Métropole Toulon Provence Méditerranée et la Ville de Toulon,

CONSIDERANT l'opportunité de cette coopération ayant pour but la valorisation de l'attractivité de l'emploi public dans l'ensemble du territoire du Var,

CONSIDERANT que cette coopération a pour objectif commun l'efficacité de l'action publique au profit de la population,

CONSIDERANT la mise en place d'engagements communs, suivis lors de réunions périodiques, comme le maintien du lien entre les différents services, la mise en place d'outils de communication, le partage d'une banque de données de candidats, l'organisation annuelle d'un salon de l'emploi public et la fourniture en fonction des domaines de compétences de différents services et informations facilitant l'installation des agents sur le territoire,

CONSIDERANT que certaines parties auront des engagements particuliers relatifs à leurs domaines de compétences et d'expertise,

CONSIDERANT que les modalités de mise en œuvre sont définies par la charte telle qu'annexée,

Et après en avoir délibéré,

D E C I D E

ARTICLE 1

D'AUTORISER Monsieur le Président de la Métropole Toulon Provence Méditerranée à signer la charte de partenariat entre la Métropole Toulon Provence Méditerranée et les différentes parties pour une durée de 2 ans, renouvelable par tacite reconduction.

ARTICLE 2

DE DIRE que cet engagement autour de la valorisation de l'emploi public dans le Var n'implique pas d'engagement financier spécifique.

Ainsi fait et délibéré les jours, ou mois et ans que dessus.
Pour extrait certifié conforme au registre.

Fait à Toulon, le 18 septembre 2023

Jean-Pierre GIRAN

Président de la Métropole
Toulon Provence Méditerranée

| | |
|------------|----|
| POUR | 16 |
| CONTRE | 0 |
| ABSTENTION | 0 |



Notre engagement pour le Var - #mon job dans le Var♥

« Tout seul, on va plus vite, ensemble on va plus loin »

Nous,

Le conseil départemental du Var, représenté par son président,

Le ministère des armées, représenté par le Commandant de la Base de Défense de Toulon,

Le centre de gestion du Var, représenté par son président,

Les administrations territoriales de l'Etat représentées par le Préfet du Var,

Le service département d'incendie et de secours, représenté par son président,

Le centre hospitalier intercommunal Toulon – La Seyne, et le centre hospitalier d'Hyères représentés par son président,

L'université de Toulon et du Var, représentée par son président,

Pôle emploi, représenté par son directeur,

L'agence d'urbanisme de l'aire toulonnaise et du Var, représentée par son président,

La métropole Toulon Provence Méditerranée, représentée par son président,

La ville de Toulon, représentée par son maire,

décidons de conjuguer notre expérience et notre complémentarité pour en faire des leviers d'action pour relever le défi du recrutement et de la fidélisation de nos agents sur notre territoire.

Objet :

Nous nous engageons communément à coopérer afin de faire progresser l'attractivité de l'emploi public dans l'ensemble du territoire du Var, chacun dans nos domaines de responsabilités, pour un objectif commun d'efficacité de l'action publique au profit de la population et au service de la résilience du pays.

L'identité du territoire varois, son patrimoine culturel et sa richesse environnementale sont de réels atouts, que la diversité des activités ancrées sur son sol mettent chaque jour en valeur.

Les engagements communs :

Pour cela, grâce à des réunions périodiques, nous contribuerons à :

- Maintenir le lien entre nos services et entretenir la dynamique de groupe,
- Communiquer nos actions en faveur de l'emploi public en utilisant un #commun, symbole de l'engagement du réseau, lorsque cela est possible et en fonction des outils de communication (réseaux sociaux, beach flag, affiches lors de salons et forums de l'emploi par exemple),
- Partager **entre employeurs publics** une banque de données de candidats pouvant s'inscrire dans une carrière dans le service public. Cette cvthèque a pour objet de réunir les profils d'agents s'inscrivant dans une évolution de carrière individuelle se traduisant par une mobilité, une recherche d'emploi – y compris pour un conjoint, ou une reconversion...
- Organiser annuellement un salon de l'emploi public dans le Var, réunissant en un même lieu toutes nos organisations et en invitant d'autres services publics,
- Faciliter, chacun dans notre domaine de compétence, la fourniture, à nos agents du soutien et des informations nécessaires pour leur installation sur le territoire : logement, parentalité, accueil de la famille, mobilité. Les réalisations sur cet axe seront déterminantes pour dynamiser l'image du territoire en direction de jeunes actifs.

Les attentes et engagements particuliers

- Pour la base de défense : proposer et soutenir la réserve opérationnelle, en promouvant et favorisant l'engagement des jeunes et des agents publics à servir comme réservistes au sein des forces armées,
- Pour le SDIS : favoriser, soutenir et consolider l'engagement citoyen dans le domaine de la "Sécurité Civile" en promouvant et favorisant l'engagement des jeunes et adultes, dont les agents publics, comme sapeurs-pompiers volontaires,
- Pour le CDG : concevoir et gérer la cvthèque pour le compte des signataires dans le respect du RGPD,
- Pour l'audat : accompagner les organisations dans la création d'une toile de fond de l'emploi public dans le Var,

- Pour Toulon Var Technologie : développer les passerelles entre les organisations publiques et le monde de l'enseignement supérieur et la recherche,
- Pour Pôle emploi : venir en soutien aux organisations dans leurs problématiques de recrutement

Durée de l'engagement :

Cet engagement prend effet à la date de sa signature, pour une durée de deux ans, renouvelable par tacite reconduction.

Il peut être dénoncé à la demande de l'une ou l'autre des parties, et modifié avec le consentement des parties signataires.

Engagement financier :

Il est entendu par l'ensemble des parties que cet engagement autour de la valorisation de l'emploi public dans le Var n'implique pas d'engagement financier spécifique.

