

# Bilan des marchés ayant recours à l'insertion de la Métropole de Toulon Provence Méditerranée en 2021

---

MISSION E.S.S - SERVICE COHÉSION SOCIALE ET TERRITORIALE DE TPM



# Sommaire

PARTIE 1 :  
les marchés d'insertion de la  
Métropole  
À l'entrée  
À la sortie

PARTIE 2 :  
les marchés clausés de la Métropole  
MDE  
MLJT

PARTIE 3 :  
Conclusion

*\*QP = Habitants de Quartier  
Prioritaire*

26 opérations 38 marchés	345 personnes embauchées	95 QP* (28%)	104 773 Heures réalisées
--------------------------------	--------------------------------	-----------------	--------------------------------

Tous les marchés de TPM sont lancés et accompagnés par les Directions. Ceux, comportant une clause sociale ont été suivis par les facilitateurs du territoire (MDE et MLJT)

En 2021 26 % d'augmentation d'heures réalisées par rapport à 2020

## Marchés d'insertion : 4 opérations - 13 marchés



- 65 495 heures
- 248 personnes bénéficiaires
- 72 QP

## Marchés clausés MDE : 18 opérations - 21 marchés



- 33 695 heures
- 86 Personnes bénéficiaires
- 18 QP

## Marchés clausés MLJT : 4 opérations – 4 marchés



- 5 583 heures
- 11 personnes bénéficiaires
- 5 QP

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

---

## A L'ENTRÉE DU CHANTIER



# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

4 opérations

13 marchés

*Dont 1 marché en + par rapport à  
2020 pour l'ASPI*

5 ACI (Atelier et Chantier  
d'Insertion )



## ASDVF

### 1. PRESTATIONS D'INSERTION POUR LA COLLECTE ET LE NETTOIEMENT LA GARDE (2 marchés)

- 1. 1 La collecte et le nettoyage de voies sur le centre-ville et autres espaces publics la Garde
- 1. 2 La collecte et le nettoyage sur les plages de San Peyre et Magaud de la GARDE

### 2. PRESTATIONS D'INSERTION NETTOYAGE DES ZAE (2 lots)

- 2. 1 ZAE EST

### 3. PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT MÉTROPOLITAIN TPM (6 lots)

- 3. 1. Les terrains de l'Etablissement Public Foncier PACA gérés par la Métropole TPM
- 3. 2 Les sites forestiers de la presqu'île de Giens et les zones humides Hyéroises et les salins

## ASPI

### 2. PRESTATIONS D'INSERTION NETTOYAGE DES ZAE

- 2. 2 ZAE OUEST

### 4. PRESTATIONS D'INSERTION NETTOYAGE VILLE DE LA SEYNE SUR MER (2 marchés)

- 4. 1 Collecte déchets et nettoyage urbain lot 01
- 4. 2 Prestation d'insertion de nettoyage d'entretien d'espaces lot 02



Nouveau marché 2021

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

4 opérations

12 marchés

5 ACI (Atelier et Chantier  
d'Insertion)

1 marché en + par rapport à  
2020 – ASPI

## FRAT

### 3. PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT MÉTROPOLITAIN TPM

3. 3 Prestations d'insertion dans le jardin de Courbebaïsse

3. 4 Prestations d'insertion sur le Massif de la Colle Noire et le Bois de Courbebaïsse



## TREMLIN

### 3. PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT MÉTROPOLITAIN TPM

3. 5 Les Massifs de Sicié et Fabrégas

3. 6 Les Monts Toulonnais ( Faron - Gros Cerveau - Croupatier-Baou des 4 Aures ) et Ripelle

3. 1 Les terrains de l'Etablissement Public Foncier PACA gérés par la Métropole TPM



## EN CHEMIN

### 3. PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT MÉTROPOLITAIN TPM

3. 6 Les Monts Toulonnais ( Faron - Gros Cerveau - Croupatier-Baou des 4 Aures ) et Ripelle

3. 1 Les terrains de l'Etablissement Public Foncier PACA gérés par la Métropole TPM



# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Les montants financiers en 2021

## Montant annuel :

746 221 € (année pleine) et  
692 887 € pour 2021 (deux marchés  
propreté à la Seyne ont débutés en avril  
2021)

697 486 euros de budget annuel en 2020

746 221 €  
De budget  
prévisionnel en  
2021

692 887 € de  
budget réalisé  
en 2021

93 %  
réalisé

***Certaines procédures ont commencées en avril 2021,  
d'où 93 % du montant utilisé – les prestations d'insertion de  
nettoyage et d'entretien d'espaces à la Seyne Sur Mer porté par  
l'ACI ASPI***



# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Nombre d'heures réalisées  
Nombre de personnes embauchées



72 399 heures  
à réaliser en 2021

65 495 heures  
réalisées

90 %  
réalisées

248 bénéficiaires  
Dont 16 femmes

72 QPV  
Dont 6 femmes

29 % DE QPV

**65 495 heures** ont été réalisées par **248 participants**, dont 16 femmes (50 359 heures en 2020 pour 299 salariés).  
A noter que **29 % des salariés résident en Quartier Prioritaire QP** (31 % en 2020)

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

## Les différents indicateurs

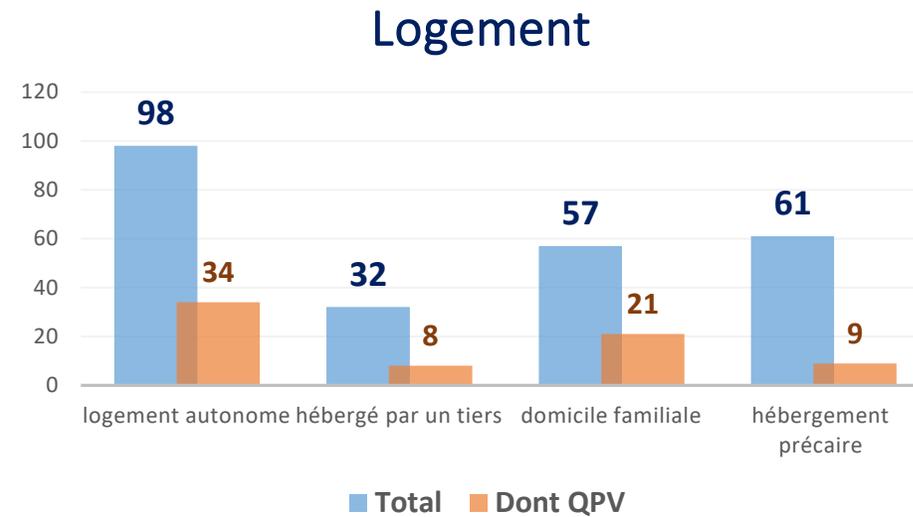
### À l'entrée et à la sortie du chantier



- Les situations des bénéficiaires à l'entrée du chantier
  - Logement,
  - Situation familiale célibataire, en couple etc....
  - Lieu de domiciliation
  - Ressources : RSA, ASS/ATA, ARE etc.....
  - Organisme de recrutement : pôle emploi, mission locale etc....
  - Statut emploi : inscrit ou non inscrit au chômage et la durée
  - Mobilité : permis ou non
  - Cumul des problématiques : santé ou professionnelle
  
- les situations des bénéficiaires à la sortie du chantier par rapport à la situation à l'entrée
  - Logement : voir évolution par rapport à la situation à l'entrée
  - Mobilité : voir évolution
  - Cumul des problématiques

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

## Logement



La majorité des salariés vivent  
en logement autonome (40 %)  
et 1/4 sont en logement  
précaire ou temporaire  
(hébergés)

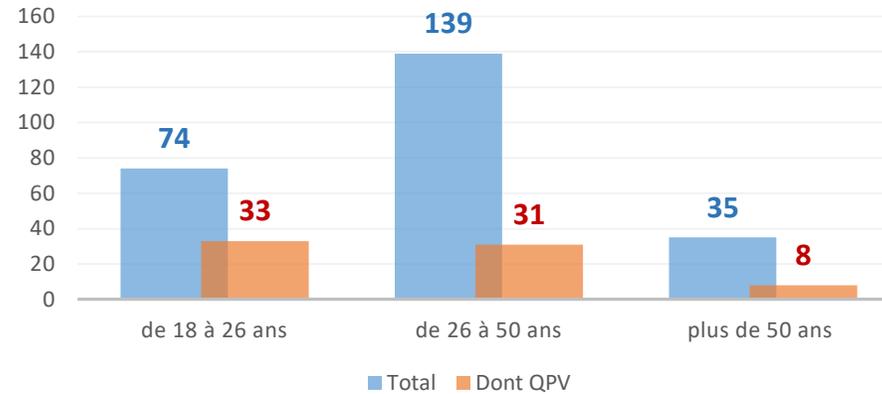
25 % en  
hébergement  
précaire à l'entrée  
**15% en 2020**

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

## Répartition par âges et situation familiale

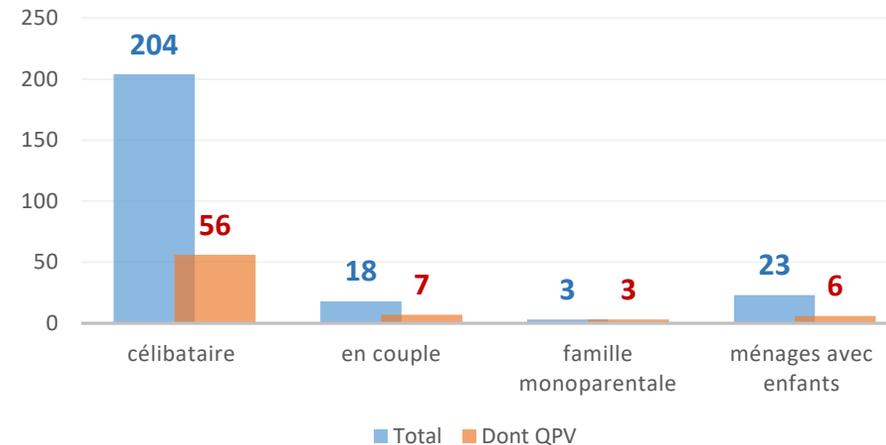


répartition des âges sur la totalité et sur  
les QPV



64 %  
entre 26 et 50 ans  
et 1/3 ont – 25  
ans

Situation familiale



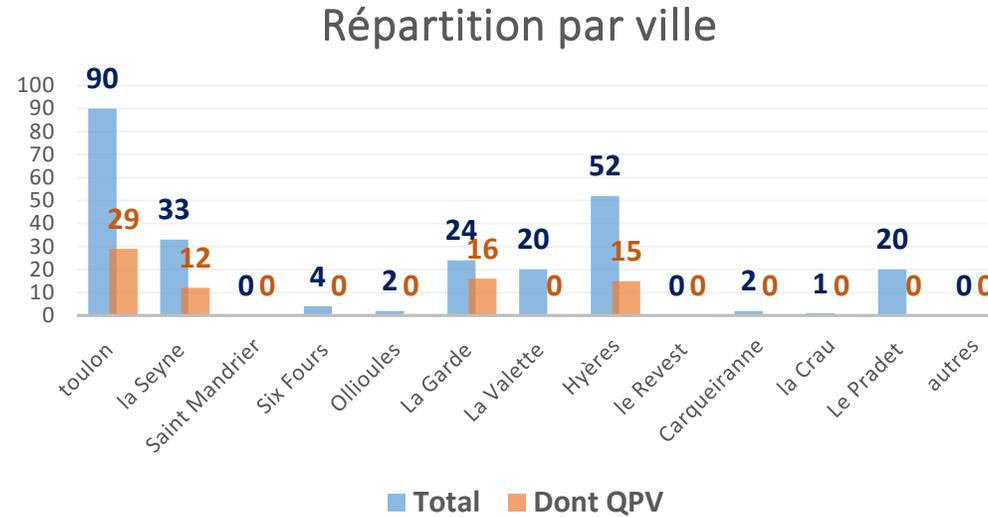
94 % sont  
célibataires

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

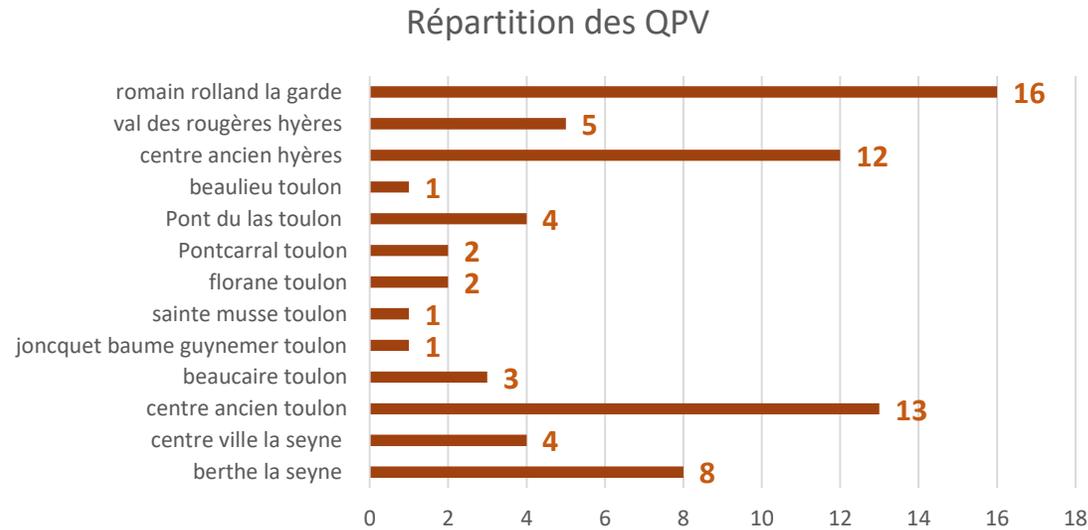
Les domiciliations : les 12 communes  
de la métropole

13 QPV concernent 4 villes :

Hyères, La Garde, La Seyne sur Mer et  
Toulon



36 % à Toulon  
21 % Hyères  
13 % la Seyne  
10 % La Garde  
**Augmentation  
hyérois 9% en  
rapport 2020**



40 % Toulon  
22% Hyères  
22 % La Garde  
17 % La Seyne  
**Augmentation  
Toulon et baisse des  
Seynois comparatif  
2020**

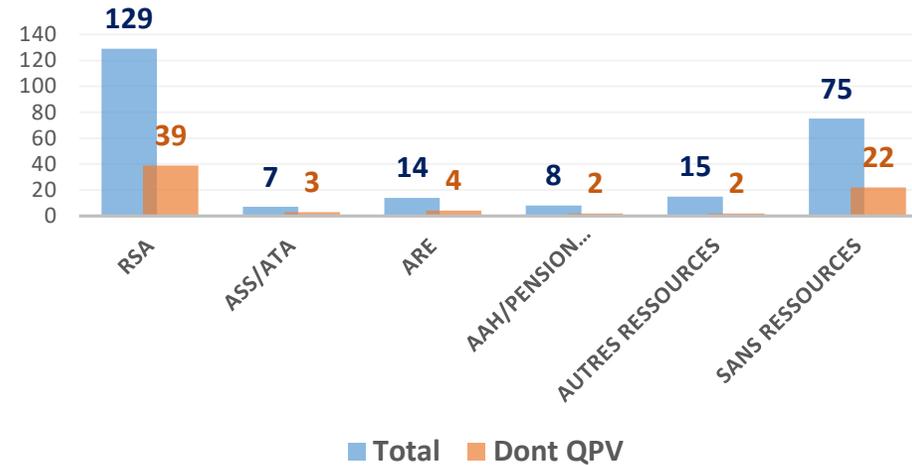
# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

## Les ressources et les organismes d'orientation

Les personnes sans ressources restent nombreuses soit 75 personnes

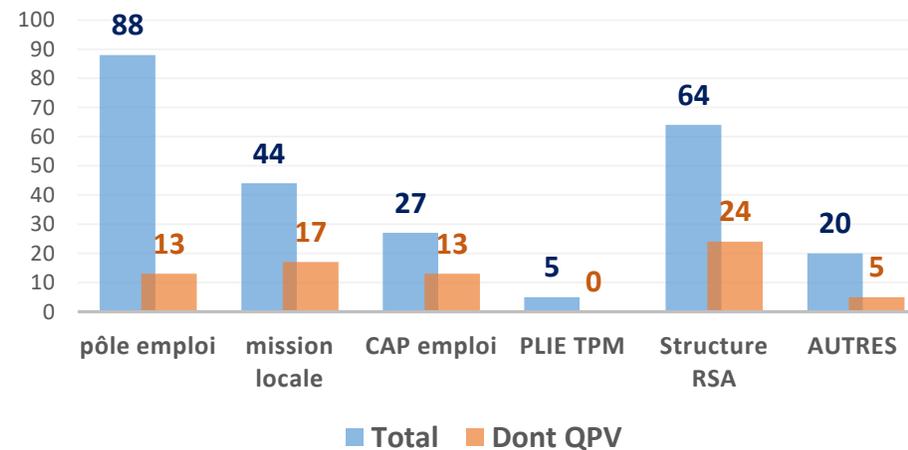


Les ressources



52 % bénéficient  
du RSA et 30 %  
sont sans  
ressources

Organismes d'orientation



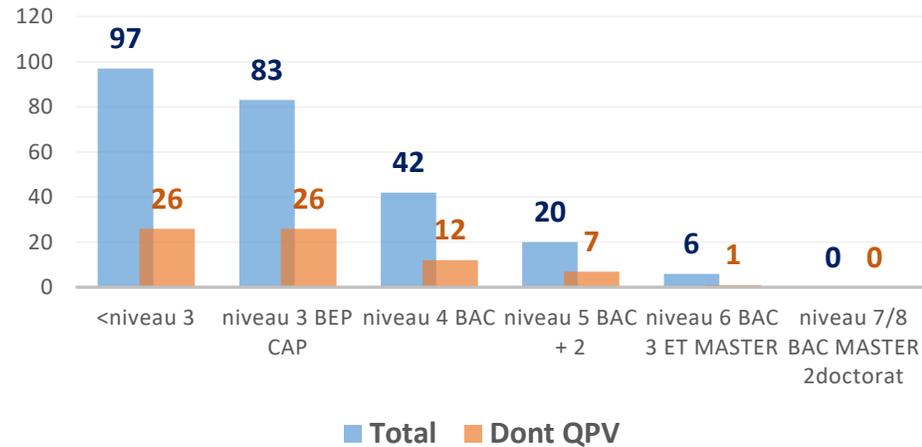
35 % sont orientés  
par Pôle emploi,  
suivi de la structure  
RSA et la mission  
locale à 18 %

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Le niveau d'études  
le statut d'emploi

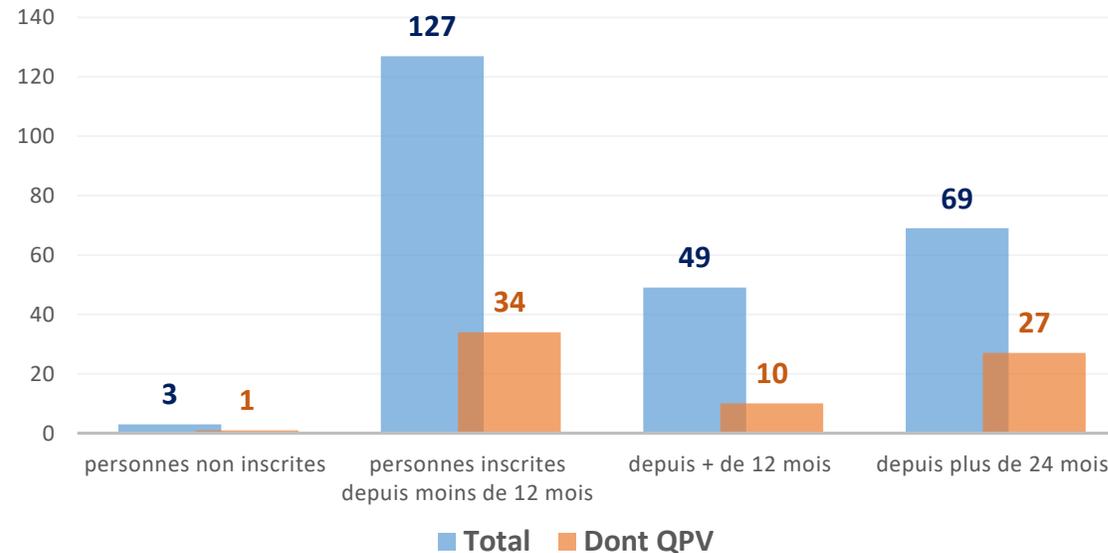


### Niveau d'études



73 % sont de  
niveau 3 et  
inférieur  
*Hausse (63% en  
2020)*

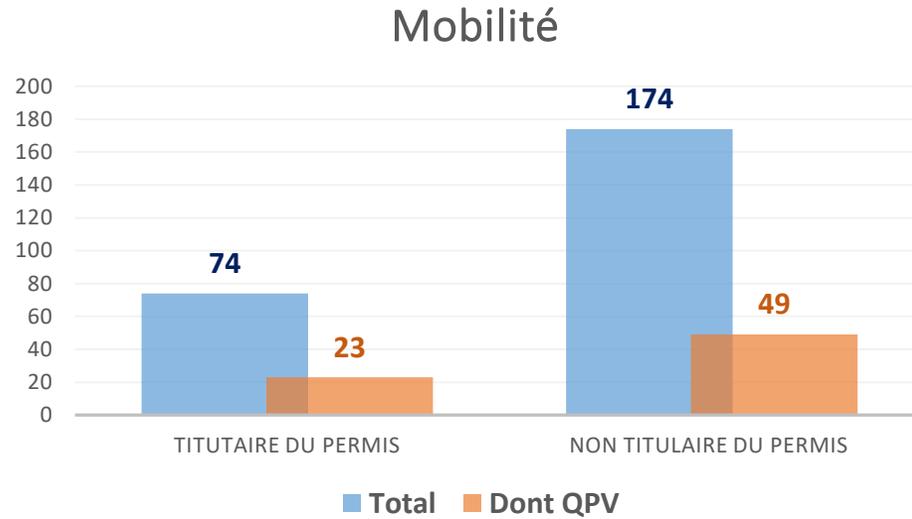
### Statut emploi



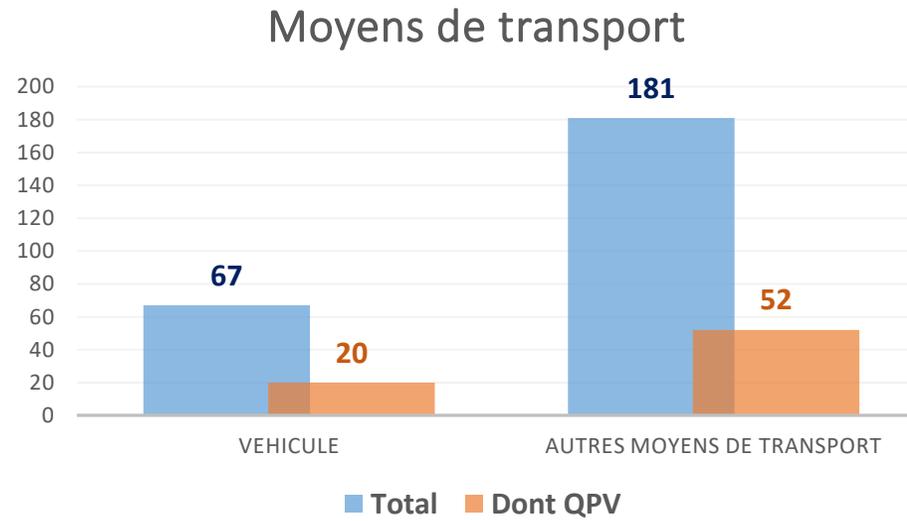
51 % inscrit depuis  
moins d'un an 1/3  
est inscrit au  
chômage depuis +  
de 2 ans

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

## Mobilité



70 % n'ont pas le permis  
68 % des QP



73 % n'ont pas de véhicule  
72 % des QP

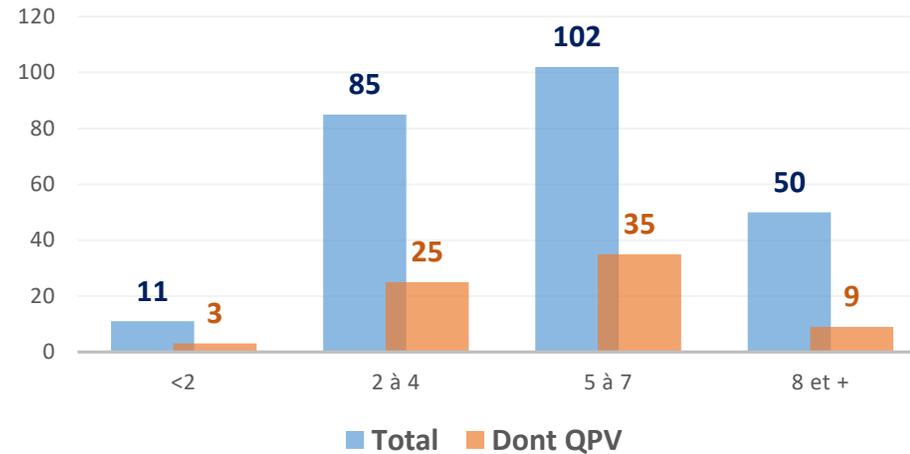
# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

## Le cumul des problématiques

Professionnelles et sociales



Cumul des problématiques



61 %  
ont + de 5  
problématiques

Problématiques sociales

Mobilité  
Logement  
Santé  
Financière  
Familiale  
Justice  
Administrative  
Formation  
Projet professionnel

Problématiques professionnelles

Acquisition savoir de base  
Intégration au travail  
Démarche de recherche d'emploi

Ces problématiques sont  
repérées à l'entrée

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

---

A LA SORTIE DU CHANTIER

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Les différents indicateurs

À la sortie du chantier

➤ les situations des bénéficiaires à la sortie du chantier par rapport à la situation à l'entrée

- Logement
- Mobilité
- Cumul des problématiques

100 personnes sont  
sorties des chantiers

Dont 17 QP

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Sur 100 personnes sorties

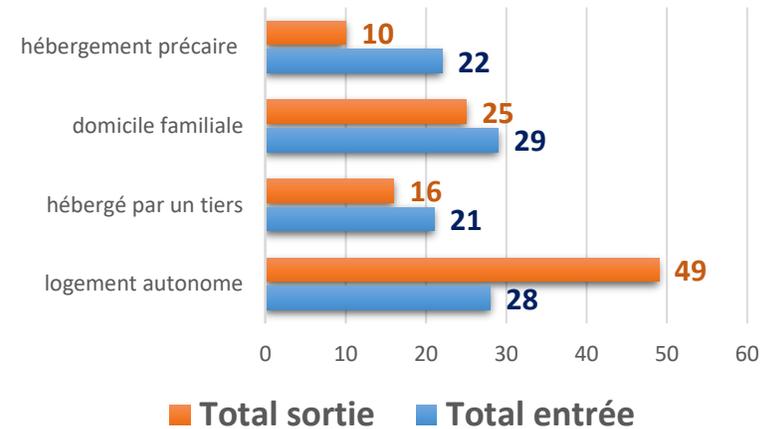
## Logement

Point positif : 19 personnes ont  
retrouvé un logement autonome

Dont 3 habitants de QP

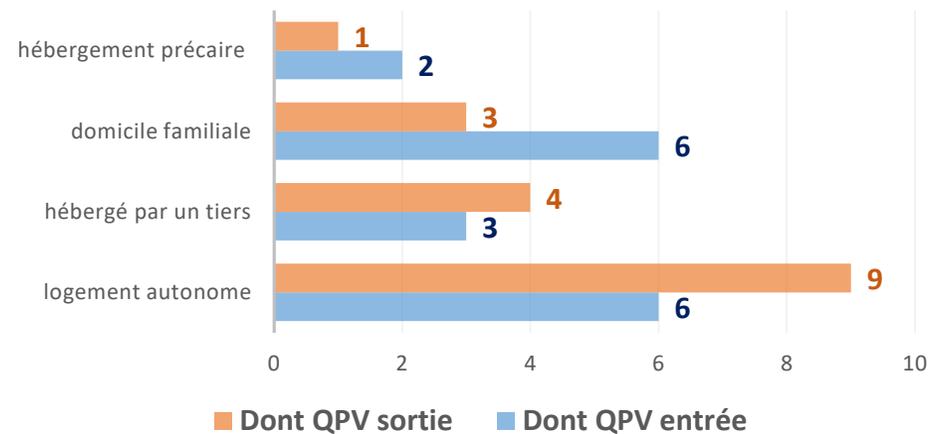
Plus que 10 personnes en  
hébergement précaire au lieu de 22 au  
départ

## évolution du logement



49 % en logement  
autonome à la sortie  
contre 28% à l'entrée  
(soit + 19 personnes)

## évolution logement QPV



Plus qu'une personne  
en situation  
d'hébergement  
précaire,  
53 % sont en  
logement autonome  
(contre 35 % à  
l'entrée) soit + 3 QP

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Sur 100 personnes sorties

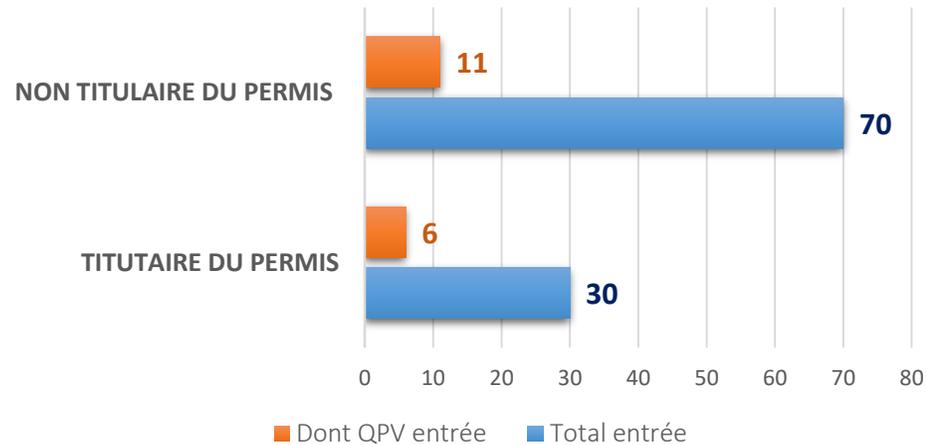
## Mobilité :

Point positif :

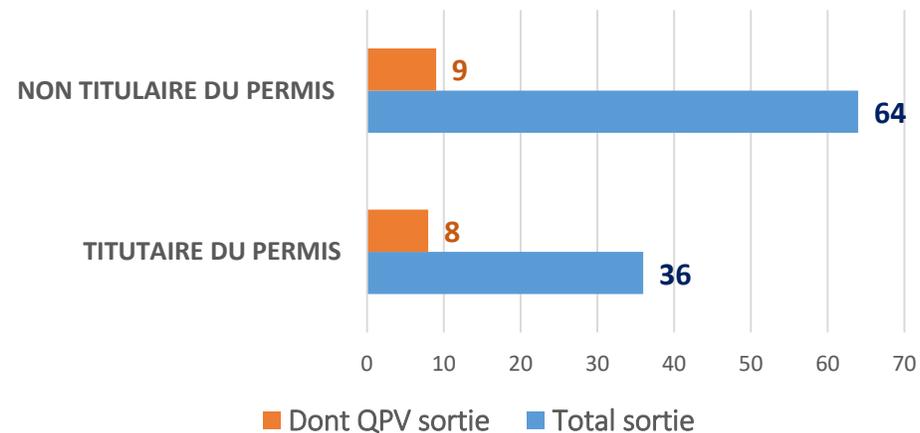
36 % ont le permis, soit 6 personnes de plus par rapport à l'entrée dont 2 habitants de QP



## mobilité à l'entrée



## Evolution du permis à la sortie



36 % ont le permis à la sortie contre 30 % à l'entrée (soit + 6 personnes, dont 2 en QP ont obtenu le permis durant le parcours)

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

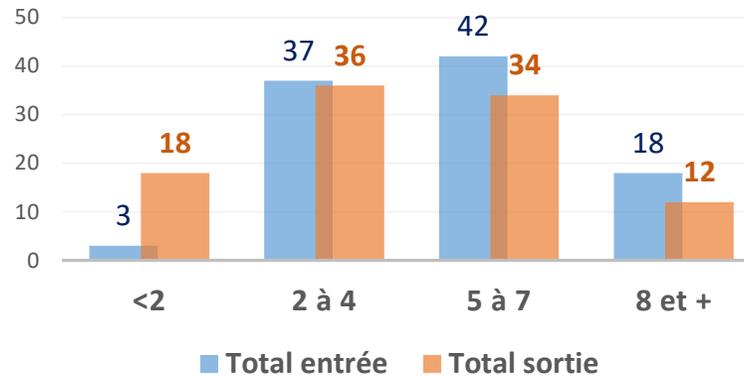
Sur 100 personnes sorties

## Les problématiques professionnelles et sociales

### Point positif :

une forte diminution des  
problématiques à la sortie, par contre  
pour les QP elles restent stables

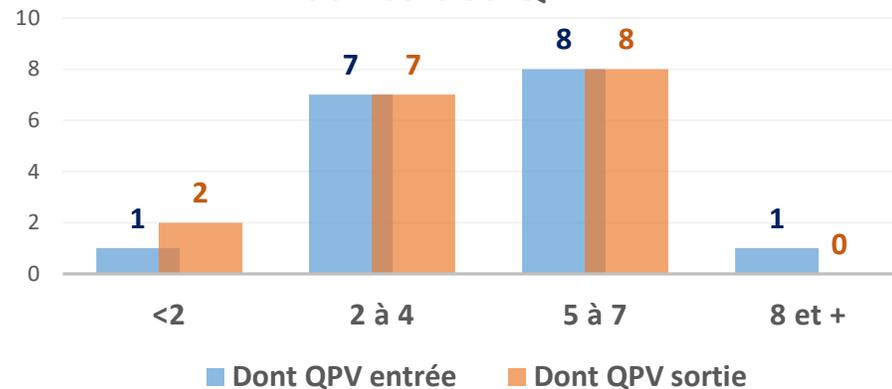
### évolution des problématiques



46 % des salariés ont -  
de 4 problématiques à  
la sortie contre 60 % à  
l'entrée

**54 % ont moins de 4  
problématiques  
(18 % - de 2 à la sortie)**

### évolution des problématique à la sortie des QPV



Pour les QP **88 % des  
problématiques non  
pas été résolues**

Les problématiques sont identifiées à l'entrée et traitées tout au long du parcours.  
Le problème est considéré comme résolu lorsqu'il n'existe plus pour la personne à la sortie

# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

## Les emplois en fin de chantier

### Détail des sorties



Type de sorties	Contrat
Emplois durables	CDI dans la structure ou filiale
	CDI non aidé par un autre employeur
	CDD durée de + de 6 mois
Emploi de transition	Création d'entreprises
	Intégration dans la fonction publique
	CDI aidé par un autre employeur
Sorties positives	CDD de moins de 6 mois par un autre employeur
	Contrat aidé durée déterminée par un autre employeur hors IAE
	Embauche dans une autre IAE
Autres sorties	Entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante
	Autre sortie reconnue positive
	Inactif
	Au chômage
	Sans nouvelle

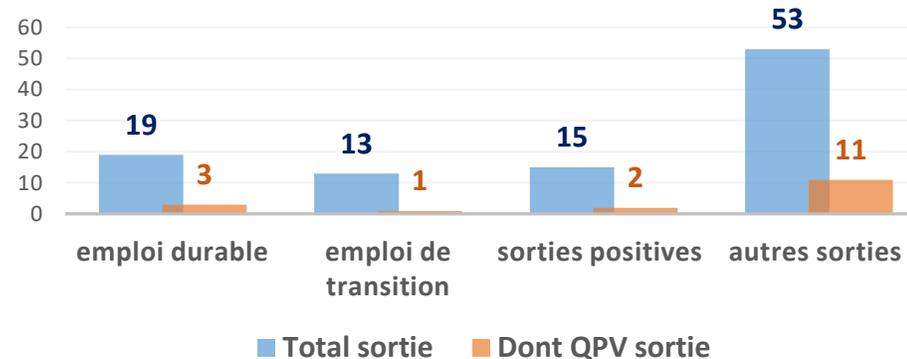
# PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Les emplois en fin de chantier

Point fort : 47 % des sortants ont  
retrouvé une activité

Concernant les QP 12 % sont  
retournés au chômage

## Détail des emplois à la sortie



**Près de la moitié des sorties du  
chantier sont dynamiques**

$\frac{3}{4}$  des sortants a retrouvé une  
activité professionnelle

$\frac{1}{4}$  sort en formation qualifiante

***Hausse des sorties dynamiques pour  
les QP (0 en 2020)***

# PARTIE 1

## les marchés d'insertion de la Métropole

Quelques photos des  
chantiers

A précisez les sites.....

Pradet : Cap garonne, ZAE...



# PARTIE 2 : les marchés clausés de la Métropole

---

# PARTIE 2 : les marchés clausés de la Métropole

**18 opérations pour 21  
marchés**



33 695 heures  
réalisées

86 participants

Dont 18 QP



**18 opérations** soit 3 marchés ont générés beaucoup d'heures les deux marchés de la collecte de déchets ménagers et assimilés et réalisation de prestations connexes de la ville de Hyères, la Seyne et Saint Mandrier représente **68 %** du nombre d'heures réalisées suivi par le marché du quartier de la connaissance et de la créativité à Chalucet pour l'ESAD soit **21 %** des heures.

# PARTIE 2 : les marchés clausés de la Métropole

**Mission Locale des Jeunes  
Toulonnais** (opérations sur la  
Commune de Toulon)

**4 opérations – 4 marchés**



5 583 heures  
réalisées

11 participants  
Dont 1 femme

Dont 5 QP dont  
1 femme

## OPÉRATIONS DES MARCHÉS CLAUSÉS DE LA MLJT (TOULON)

- ✓ TRAVAUX DE REQUALIFICATION AVENUE LAZARE CARNOT
- ✓ RÉFECTION DES ENROBÉS DÉFECTUEUX AVENUE DES TIRAILLEURS SÉNÉGALAIS
- ✓ GESTION DU HAUT DE QUAI DU PÔLE DE VALORISATION
- ✓ L'OPÉRA

# PARTIE 3 : les marchés clausés de la Métropole

## Synthèses

### Partie 1 et 2



### Analyse des marchés d'insertions et clausés En 2021

	Marchés clausés	Marchés d'insertion	Total insertion et clausés
NOMBRE OPERATIONS	22	4	26
NOMBRE DE MARCHES	25	13	38
NOMBRE D HEURES	39 278	65 495	104 773
NOMBRE D'HOMMES	96	232	328
NOMBRE DE FEMMES	1	16	17
TOTAL HOMMES ET FEMMES	97	248	345
DONT QPV HOMMES	22	66	88
DONT QPV FEMMES	1	6	7
TOTAL QPV HOMMES ET FEMMES	23	72	95

# PARTIES 3 les marchés clausés et d'insertion de la Métropole

## Conclusion



Depuis une quinzaine d'années, la Métropole TPM mène une démarche volontariste d'achat responsable et solidaire en transversalité avec ses Directions et la Mission ESS (Economie Sociale et Solidaire) créée en 2018 et portée par le Service Cohésion sociale et territoriale.

Ainsi, **depuis 2005, ce sont + de 2 893 personnes qui ont été embauchées sur les marchés lancés par la collectivité ayant recours à l'insertion** (marchés clausés ou d'insertion) pour **+ de 825 000 heures**.

345 personnes ont été embauchées en 2021 dont 28 % des personnes issues des QP

Concernant plus spécifiquement les structures associatives d'insertion (ACI), elles ont fait preuve cette année d'un accompagnement accru des publics vulnérables habitants de la métropole, ce qui a permis, malgré les difficultés post-crise d'amortir les situations d'extrême souffrance et de précarité. Les ACI font face à un problème de recrutement de personnes sur les chantiers en 2021, un élargissement des prescripteurs serait envisagé.

**Une dynamique qui conforte la Métropole dans sa volonté de poursuivre son action, consciente d'exercer son rôle pour favoriser l'emploi des habitants de son territoire.**