

Bilan des marchés ayant recours à l'insertion de la Métropole de Toulon Provence Méditerranée en 2020

MISSION E.S.S - SERVICE COHÉSION SOCIALE ET TERRITORIALE DE TPM



Sommaire

PARTIE 1 :

les marchés d'insertion de la Métropole

PARTIE 2 :

les marchés clausés de la Métropole

23 opérations 40 marchés	383 personnes embauchées	118 QP* (31 %)	84 235 Heures réalisées
--------------------------------	--------------------------------	-------------------	-------------------------------

Tous les marchés de TPM sont lancés et accompagnés par les Directions. Ceux, comportant une clause sociale ont été suivis par les facilitateurs du territoire (MDE et MLJT)

	Marchés d'insertion : 4 opérations et 11 marchés • 299 personnes embauchées • 94 habitants de QP • 50 359 heures
	Marchés clausés : 16 opérations et 26 marchés • 74 personnes • 19 personnes en QP • 28 316 heures
	Marchés clausés : 3 opérations et 3 marchés • 10 Nombre de personnes • 5 salariés résidant en QP • 5 560 heures

**QP = Habitants de Quartier Prioritaire*

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

A L'ENTRÉE DU CHANTIER

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

4 opérations

11 marchés

5 ACI (Atelier et Chantier
d'Insertion)

ASDVF



PRESTATIONS D'INSERTION POUR LA COLLECTE ET LE NETTOIEMENT LA GARDE

La collecte et le nettoyage de voies sur le centre-ville et autres espaces publics la Garde

La collecte et le nettoyage sur les plages de San Peyre et Magaud de la GARDE

PRESTATIONS D'INSERTION NETTOYAGE DES ZAE

ZAE EST

PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT MÉTROPOLITAIN TPM

Les terrains de l'Etablissement Public Foncier PACA gérés par la Métropole TPM

Les sites forestiers de la presqu'île de Giens et les zones humides Hyéroises et les salins

ASPI



PRESTATIONS D'INSERTION NETTOYAGE DES ZAE

ZAE OUEST

PRESTATIONS D'INSERTION NETTOYAGE VILLE DE LA SEYNE SUR MER

Collecte déchets et nettoyage urbain

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

4 opérations

11 marchés

5 ACI (Atelier et Chantier
d'Insertion)

FRAT

**PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT
MÉTROPOLITAIN TPM**

Prestations d'insertion dans le jardin de Courbebaisse

Prestations d'insertion sur le Massif de la Colle Noire et le Bois de Courbebaisse



TREMPLIN

**PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT
MÉTROPOLITAIN TPM**

Les Massifs de Sicié et Fabrégas

Les Monts Toulonnais (Faron - Gros Cerveau - Croupatier-Baou des 4 Aures) et Ripelle

Les terrains de l'Etablissement Public Foncier PACA gérés par la Métropole TPM



JALON/EN CHEMIN

**PRESTATIONS D'INSERTION POUR L'ENTRETIEN DES ESPACES NATURELS D'INTÉRÊT
MÉTROPOLITAIN TPM**

Les Monts Toulonnais (Faron - Gros Cerveau - Croupatier-Baou des 4 Aures) et Ripelle

Les terrains de l'Etablissement Public Foncier PACA gérés par la Métropole TPM



PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Nombre d'heures réalisées
Nombre de personnes embauchées

63 817 heures
à réaliser en 2020

50 359 heures
réalisées

79 %
réalisées

299 bénéficiaires
Dont 21 femmes

94 QPV
Dont 15 femmes

31 % DE QPV

50 359 heures ont été réalisées par **299 participants**, dont 21 femmes (77 478 heures en 2019 pour 276 salariés).

Ce chiffre est inférieur aux années précédentes du fait d'une relance de plusieurs marchés à compter du 1^{er}/07/2020.

Malgré la crise sanitaire, le nombre de bénéficiaires a augmenté par rapport à 2019.

A noter que 31% des salariés résident en Quartier Prioritaire (QP)



PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

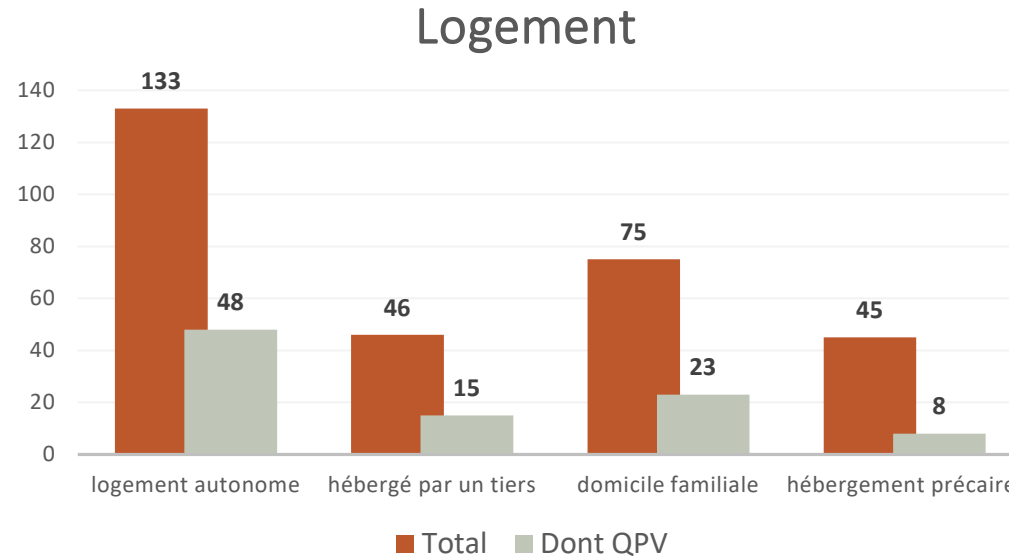
Les différents indicateurs

À l'entrée et à la sortie du chantier

- Les situations des bénéficiaires à l'entrée du chantier
 - ☐ Logement,
 - ☐ Situation familiale célibataire, en couple etc....
 - ☐ Lieu de domiciliation
 - ☐ Ressources : RSA, ASS/ATA, ARE etc.....
 - ☐ Organisme de recrutement : pôle emploi, mission locale etc....
 - ☐ Statut emploi : inscrit ou non inscrit au chômage et la durée
 - ☐ Mobilité : permis ou non
 - ☐ Cumul des problématiques : santé ou professionnelle
- les situations des bénéficiaires à la sortie du chantier par rapport à la situation à l'entrée
 - ☐ Logement : voir évolution par rapport à la situation à l'entrée
 - ☐ Mobilité : voir évolution
 - ☐ Cumul des problématiques

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Logement



La majorité des salariés vivent
en logement autonome (44%)
et 1/3 sont en logement
précaire ou temporaire
(hébergés)

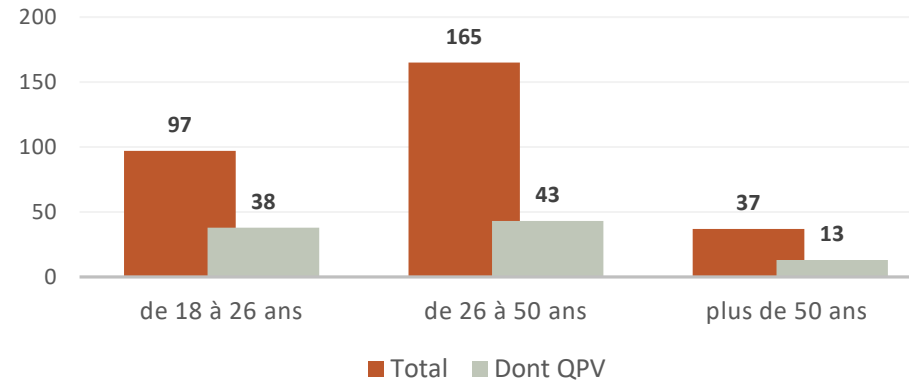
15 % en
hébergement
précaire à l'entrée

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Répartition par âges et situation familiale

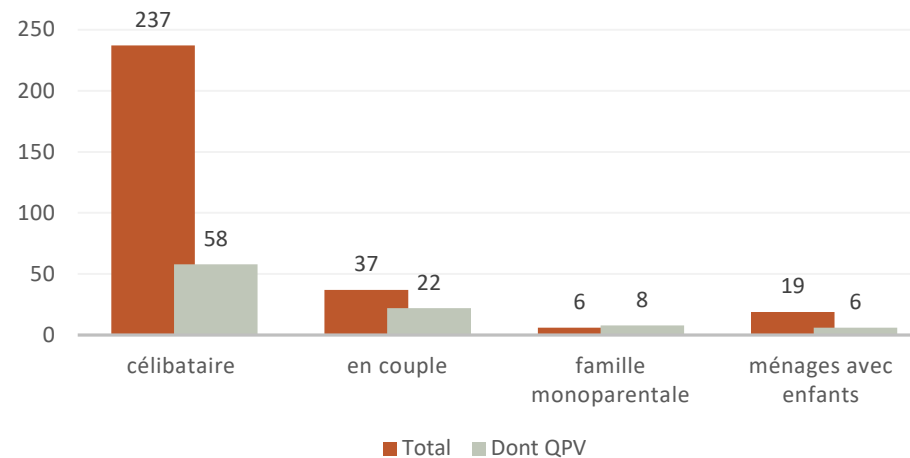


répartition des âges sur la totalité et sur les QP



55 %
entre 26 et 50 ans
et 1/3 ont – 25
ans

Situation familiale



79 % sont
célibataires

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

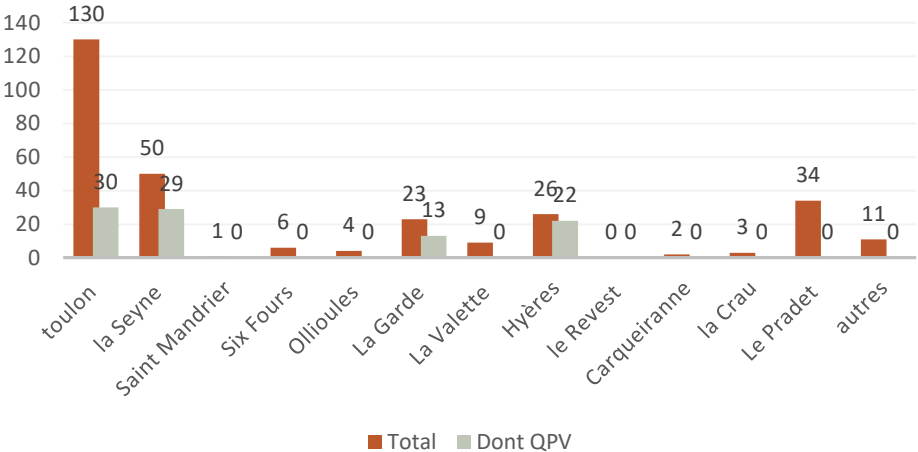
Les domiciliations : les 12 communes
de la métropole

13 QPV concernent 4 villes :

Hyères, La Garde, La Seyne sur Mer et
Toulon

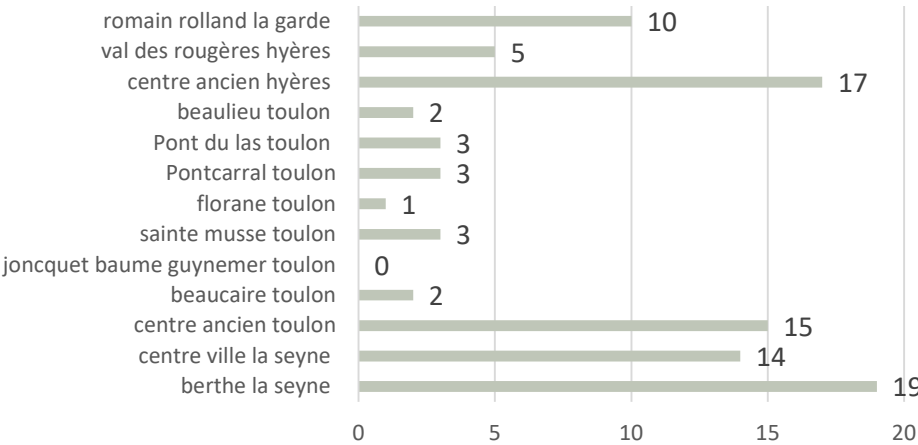


Répartition par ville



43 % à Toulon
17 % la Seyne
11 % Le Pradet
9 % Hyères

Répartition des QP



35 % à la Seyne
31% Toulon
23% Hyères
11 % La garde

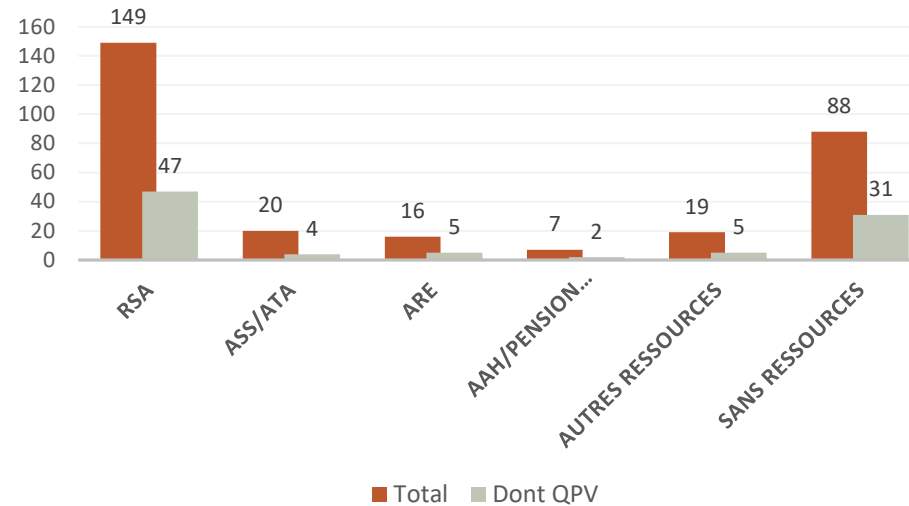
PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Les ressources et les organismes d'orientation

Les personnes sans ressources restent
nombreuses soit 88 personnes

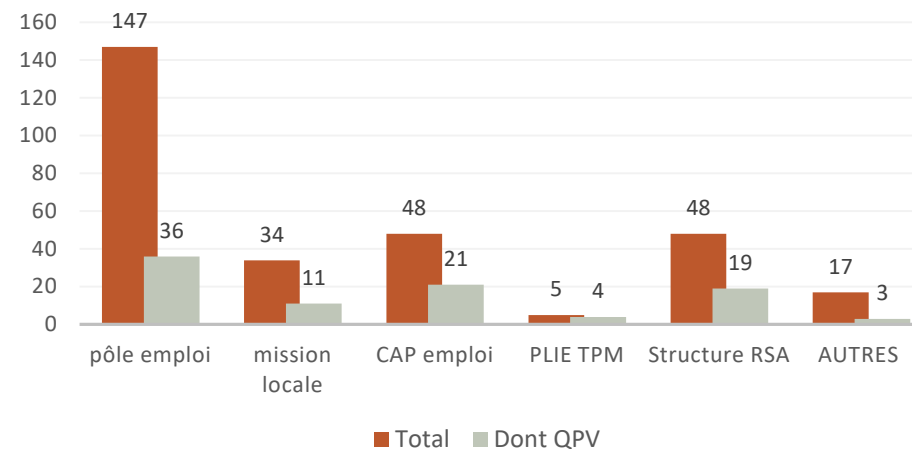


Les ressources



50 % bénéficient
du RSA et 29 %
sont sans
ressources

Organismes d'orientation



49 % sont orientés
par Pôle emploi,
suivi de la structure
RSA et CAP emploi à
16 %

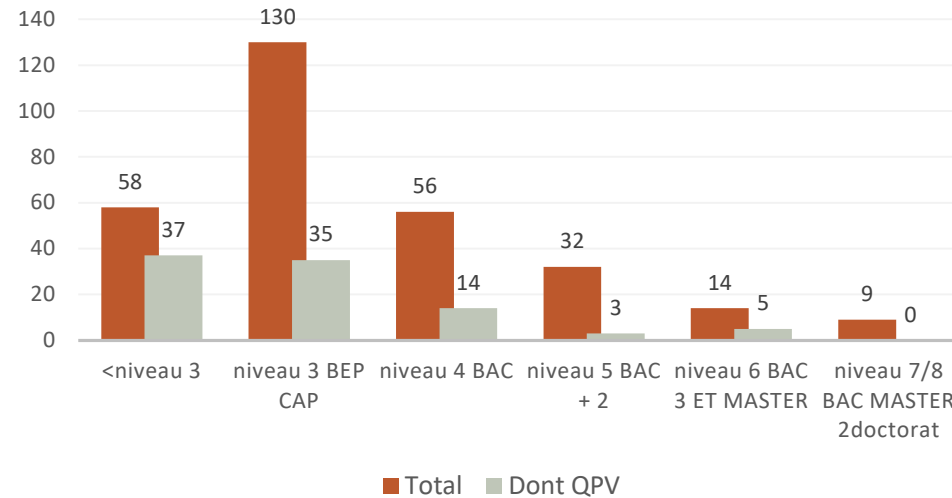
PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Le niveau d'études

le statut d'emploi

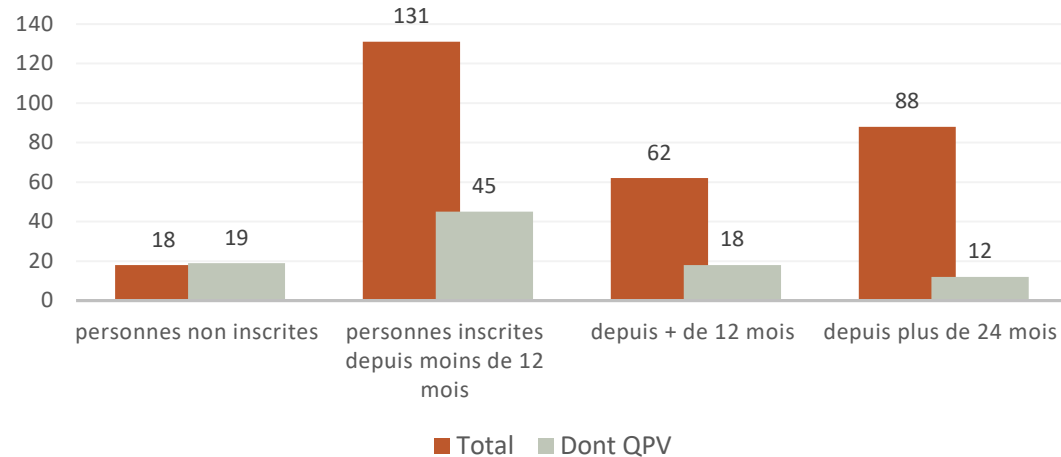


Niveau d'études



**63 % sont de
niveau 3 et
inférieur**

Statut emploi



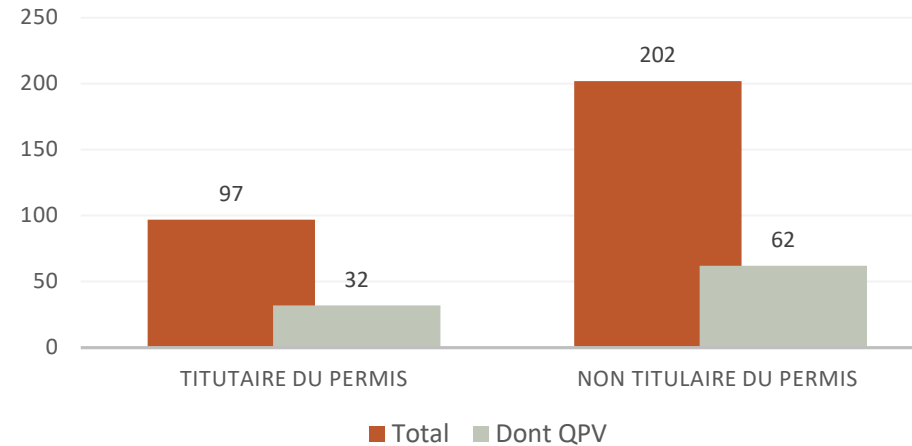
**53 % DELD
1/3 est inscrit au
chômage depuis +
de 2 ans**

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Mobilité

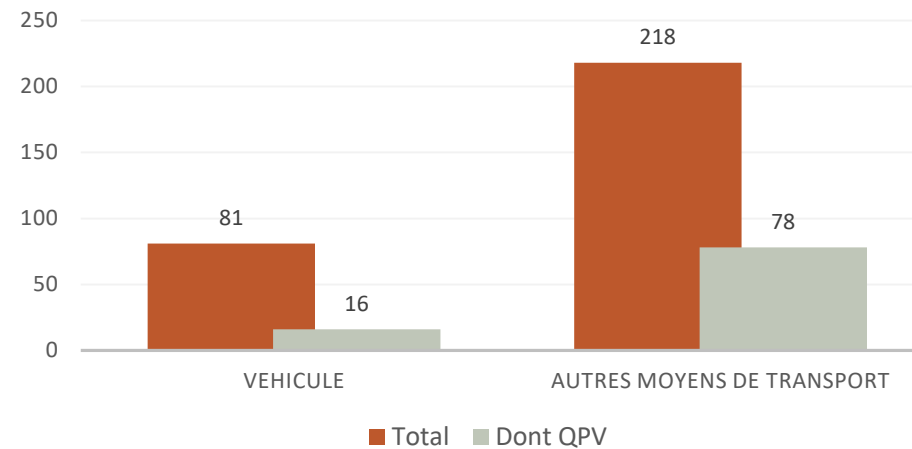


Mobilité



68 % n'ont pas le permis
66 % des QP

Moyens de transport



73 % n'ont pas de véhicule
83 % des QP

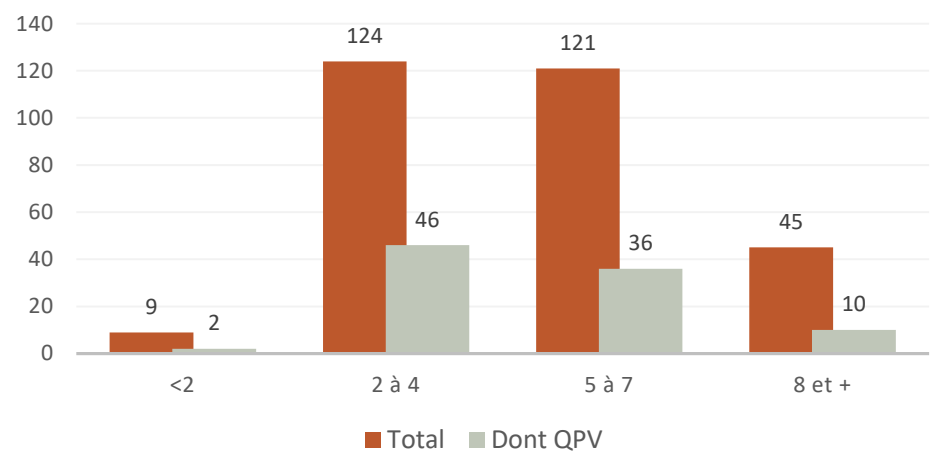
PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Le cumul des problématiques

Professionnelles et sociales



Cumul des problématiques



56 %
ont + de 5
problématiques

Problématiques sociales	Mobilité	Ces problématiques sont repérées à l'entrée
	Logement	
	Santé	
	Financière	
	Familiale	
	Justice	
	Administrative	
Problématiques professionnelles	Formation	
	Projet professionnel	
	Acquisition savoir de base	
	Intégration au travail	
	Démarche de recherche d'emploi	

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

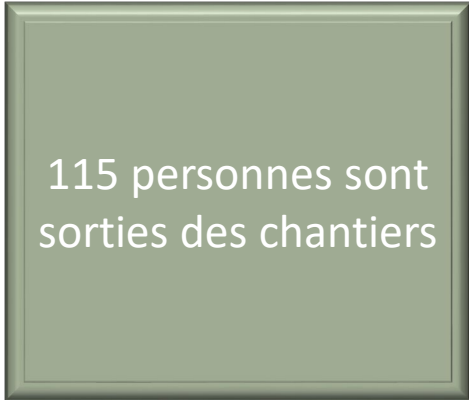
A LA SORTIE DU CHANTIER

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

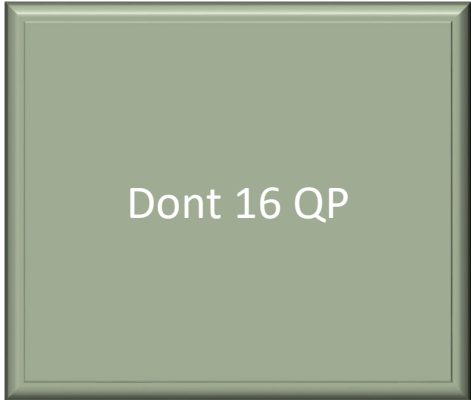
Les différents indicateurs À la sortie du chantier

➤ les situations des bénéficiaires à la sortie du chantier par rapport à la situation à l'entrée

- ☐ Logement
- ☐ Mobilité
- ☐ Cumul des problématiques



115 personnes sont
sorties des chantiers



Dont 16 QP

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Sur 115 personnes sorties

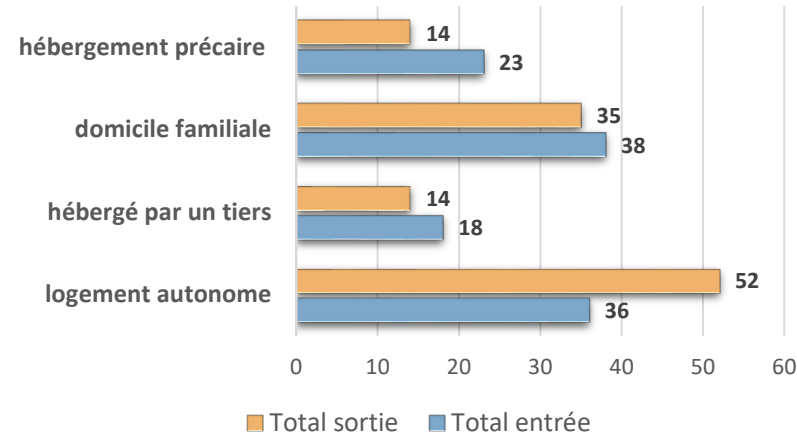
Logement

Point positif : 16 personnes ont
retrouvé un logement autonome

Dont 5 habitants de QP

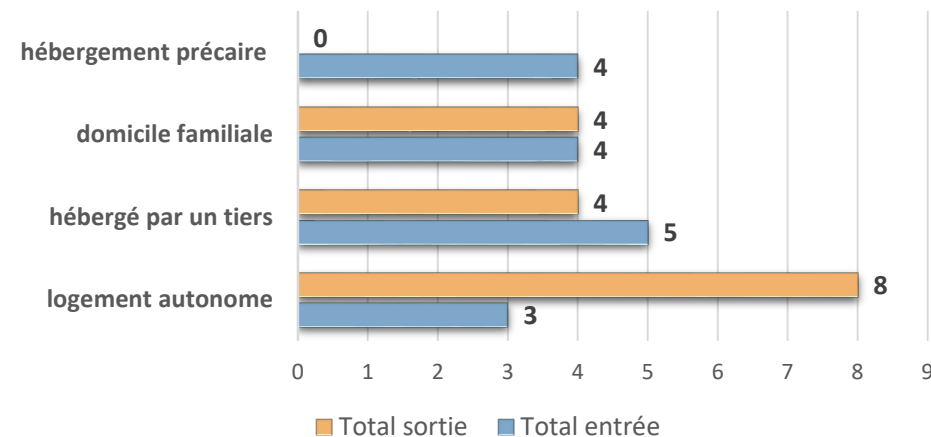
Plus de personne en logement
précaire (SDF, squat, foyer...)

Evolution du logement



45 % en logement
autonome à la sortie
contre 31% à l'entrée
(soit + 16 personnes)

Evolution du logement des QP



Plus de situation
d'hébergement
précaire,
50 % sont en
logement autonome
(contre 19% à
l'entrée) soit + 5 QP

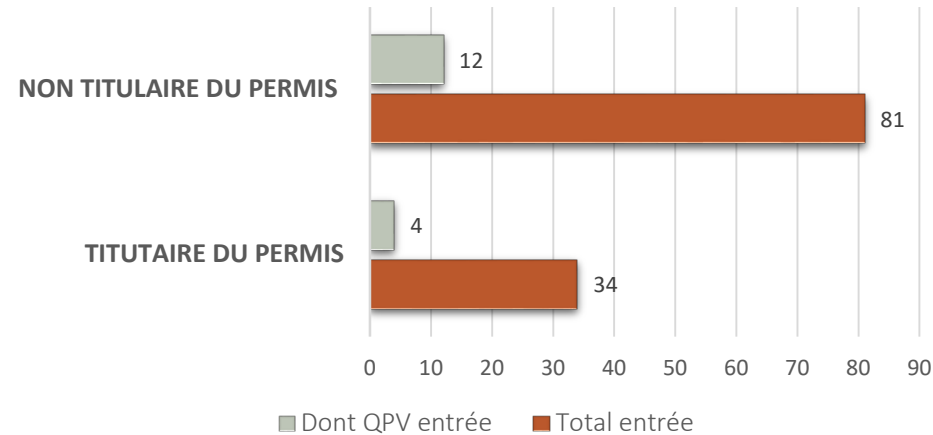
PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Sur 115 personnes sorties

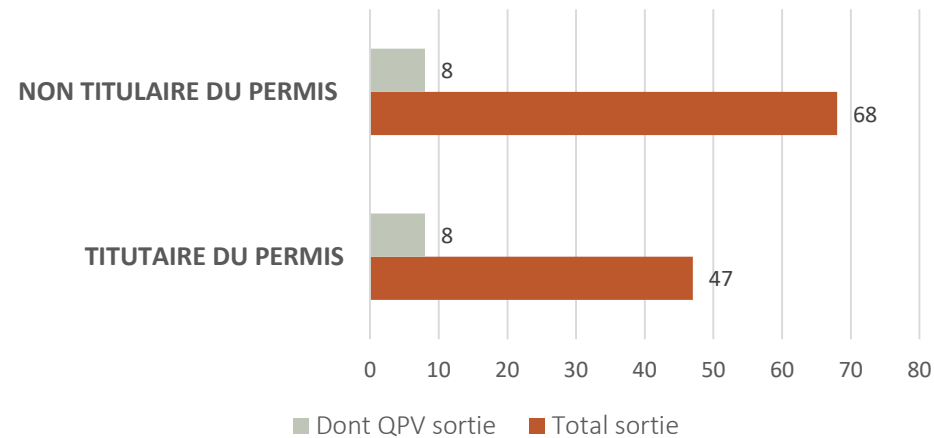
Mobilité :

Point positif : **41 % ont le permis, soit 13 personnes de plus** par rapport à l'entrée dont 4 habitants de QP

Evolution du permis à l'entrée



Evolution du permis à la sortie



41 % ont le permis à la sortie contre 29 % à l'entrée (soit + 13 personnes, dont 4 en QP ont obtenu le permis durant le parcours)

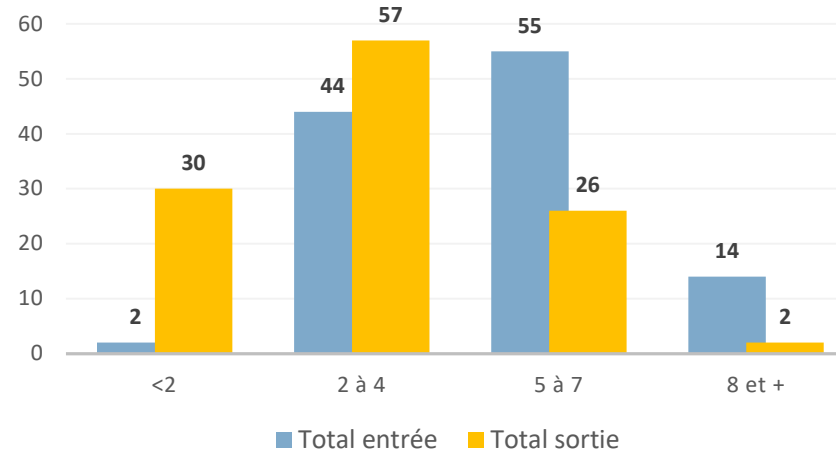
PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Sur 115 personnes sorties

Les problématiques professionnelles et sociales

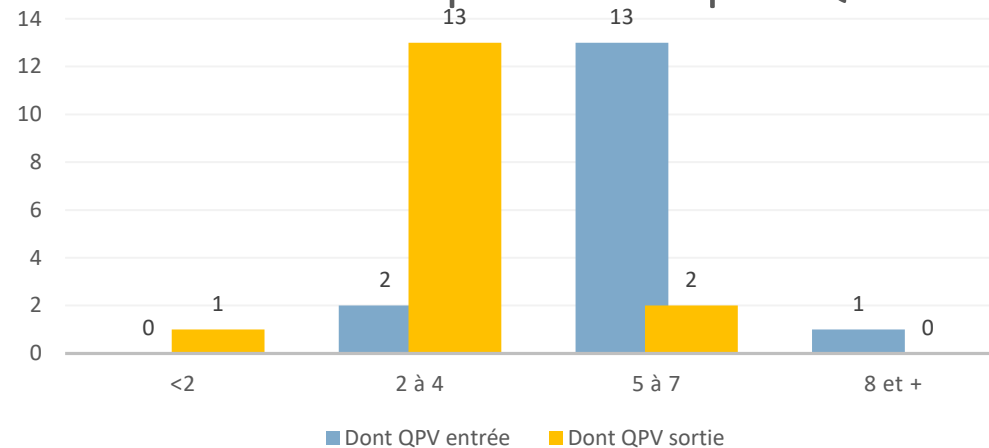
Point positif : une forte diminution des
problématiques à la sortie

Evolution des problématiques



24 % des salariés ont +
de 4 problématiques à
la sortie contre 60 % à
l'entrée
**76 % ont moins de 4
problématiques**
(26 % - de 2 à la sortie)

Evolution des problématiques QP



Pour les QP **88 %
sortent avec – de 4
problématiques**
(contre 88 % qui en
avaient + de 4 à
l'entrée)

**Les problématiques sont identifiées à l'entrée et traitées tout au long du parcours.
Le problème est considéré comme résolu lorsqu'il n'existe plus pour la personne à la sortie**

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Les emplois en fin de chantier Détail des sorties



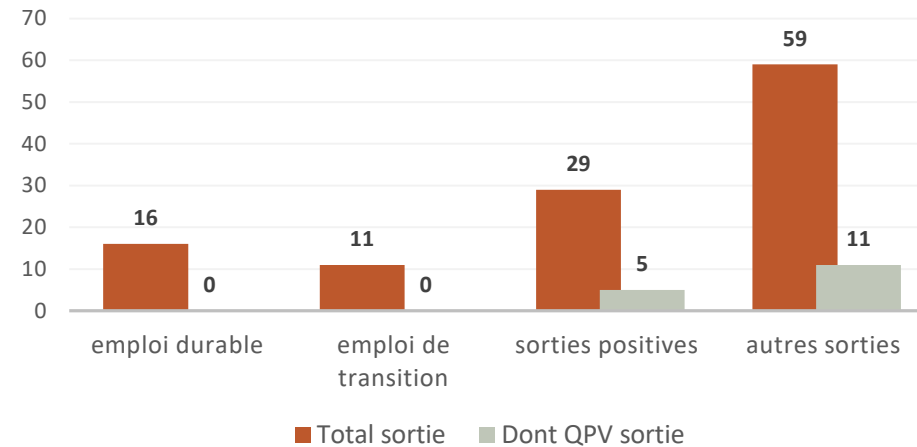
Type de sorties	Contrat
Emplois durables	CDI dans la structure ou filiale
	CDI non aidé par un autre employeur
	CDD durée de + de 6 mois
	Création d'entreprises
	Intégration dans la fonction publique
Emploi de transition	CDI aidé par un autre employeur
	CDD de moins de 6 mois par un autre employeur
	Contrat aidé durée déterminée par un autre employeur hors IAE
Sorties positives	Embauche dans une autre IAE
	Entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante
	Autre sortie reconnue positive
Autres sorties	Inactif
	Au chômage
	Sans nouvelle

PARTIE 1 : les marchés d'insertion de la Métropole

Les emplois en fin de chantier

**Point fort : 48 % des sortants ont
retrouvé une activité**

Détail des emplois à la sortie



**Près de la moitié des sorties du
chantier sont dynamiques**

¼ des sortants a retrouvé une
activité professionnelle

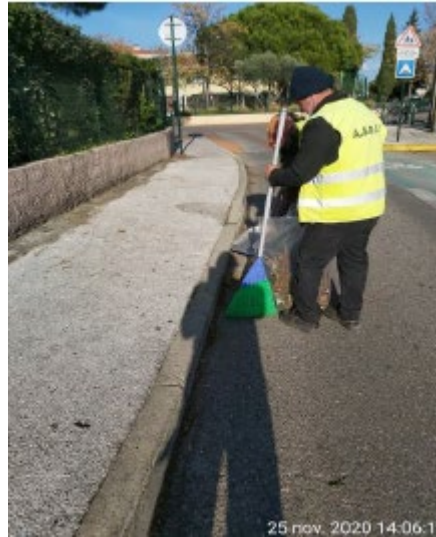
¼ sort en formation qualifiante

Aucune sortie « emploi » pour les
habitants de QP

PARTIE 1

les marchés d'insertion de la Métropole

Quelques photos des
chantiers



Secteur : La Bayette (LE PRADET)

Secteur : Le Pouverel (LA GARDE)



PARTIE 2 : les marchés clausés de la Métropole

PARTIE 2 : les marchés clausés de la Métropole

Maison de l'Emploi TPM

16 opérations – 26 marchés



28 316 heures
réalisées

74 participants
Dont 3 femmes

Dont 19 QP

16 opérations étaient concernées mais **2 marchés** ont particulièrement généré beaucoup plus d'heures que l'objectif posé.

Il s'agit du marché de collecte des déchets et de nettoyage des communes de La Seyne/mer et Saint-Mandrier pour 17 273 heures et le marché de gestion de la Déchetterie de La Valette pour 4 706 heures, soit près de **78% des heures**.

PARTIE 2 : les marchés clausés de la Métropole

**16 opérations pour 26
marchés**

Opérations 2020 des marchés clausés MDE

- ✓ 2019/2025 COLLECTE DE DÉCHETS MÉNAGERS ET ASSIMILÉS ET NETTOIEMENT SUR LES COMMUNES DE LA SEYNE/MER ET SAINT MANDRIER
- ✓ COLLECTE DES DÉCHETS MÉNAGERS ET ASSIMILÉS ET RÉALISATION DE PRESTATIONS CONNEXES DE LA VILLE DE HYÈRES
- ✓ PRESTATIONS DE GESTION DU HAUT DE QUAI - DÉCHETTERIE LA VALETTE
- ✓ QUARTIER DE LA CONNAISSANCE ET DE LA CRÉATIVITÉ CHALUCET/ESAD & AU
- ✓ REQUALIFICATION DU BD BAZEILLES
- ✓ REQUALIFICATION DU BD DE LA MARINE (Rd42) ET CRÉATION D'UNE PROMENADE EN FRONT DE MER
- ✓ TRAVAUX AMÉNAGEMENT DE LA PLACE GERMAIN LORO A LA SEYNE SUR MER
- ✓ TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT DU PORT DE LA TOUR FONDUE A HYÈRES ET CONSTRUCTION DE LA GARE MARITIME EN STRUCTURE EN BOIS
- ✓ TRAVAUX DE CONSTRUCTION DU CONSERVATOIRE TPM - CNRR DU PRADET
- ✓ TRAVAUX DE QUALIFICATION DU CHEMIN DE FAVEYROLLES A OLLIOULES
- ✓ TRAVAUX DE RÉALISATION D'UN GIRATOIRE A LA BAYETTE ET REQUALIFICATION DU CHEMIN DE LA CARRAIRE AU PRADET
- ✓ TRAVAUX DE RÉAMÉNAGEMENT DE L'AVENUE ALFRED DÉCUGIS A HYÈRES
- ✓ TRAVAUX DE RÉHABILITATION DE LA MAISON DU PATRIMOINE A OLLIOULES ET CRÉATION D'UN PARCOURS SPECTACLE
- ✓ TRAVAUX DE REQUALIFICATION DES ESPACES PARTAGÉS DU QUARTIER DES MAURELS A HYÈRES
- ✓ TRAVAUX POUR L'AMÉNAGEMENT DU DÉPÔT BUS DU BREGAILLON A LA SEYNE SUR MER
- ✓ VOIRIES ET RESEAUX CHEMIN DU COLLET LONG, RUE DES ORMES, RUE DES FRENES A LA CRAU

PARTIE 2 : les marchés clausés de la Métropole

Mission locale des jeunes
toulonnais

3 opérations – 3 marchés

5 560 heures
réalisées

10 participants

Dont 5 QP

OPÉRATIONS DES MARCHÉS CLAUSÉS DE LA MLJT

- ✓ TRAVAUX DE REQUALIFICATION AVENUE LAZARE CARNOT
- ✓ RÉFECTION DES ENROBÉS DÉFECTUEUX AVENUE DES TIRAILLEURS SÉNÉGALAIS
- ✓ GESTION DU HAUT DE QUAI DU PÔLE DE VALORISATION

PARTIES 1 et 2 les marchés clausés et d'insertion de la Métropole

Conclusion

Depuis une quinzaine d'années, la Métropole TPM mène une démarche volontariste d'achat responsable et solidaire en transversalité avec ses Directions et la Mission ESS (Economie Sociale et Solidaire) créée en 2018 et portée par le Service Cohésion sociale et territoriale.

Ainsi, **depuis 2005, ce sont + de 2 550 personnes qui ont été embauchées sur les marchés lancés par la collectivité ayant recours à l'insertion** (marchés clausés ou d'insertion) pour **+ de 720 000 heures**.

Malgré la crise sanitaire en 2020 et le confinement, les entreprises et associations ont atteint la grande majorité de leurs objectifs d'insertion avec **l'embauche de 383 nouvelles personnes**.

Concernant plus spécifiquement les structures associatives d'insertion (ACI), elles ont fait preuve cette année d'un accompagnement accru des publics vulnérables habitants de la métropole, ce qui a permis, malgré les difficultés liées à la crise d'amortir les situations d'extrême souffrance et précarité.

Une dynamique qui conforte la Métropole dans sa volonté de poursuivre son action, consciente d'exercer son rôle pour favoriser l'emploi des habitants de son territoire.