

Identifiant de l'acte délivré par la préfecture :

Date de validation par la préfecture :

Date d'affichage :

**CONSEIL METROPOLITAIN DU
JEUDI 15 DÉCEMBRE 2022**

**NOMBRE D'ELUS METROPOLITAINS
EN EXERCICE : 81**

QUORUM : 41

Le Conseil Métropolitain de la Métropole TOULON PROVENCE MEDITERRANEE régulièrement convoqué le jeudi 15 décembre 2022, a été assemblé sous la présidence de Monsieur Hubert FALCO.

Secrétaire de Séance : VEYRAT-MASSON Béatrice

PRESENTS	REPRESENTES	ABSENTS
68	11	2

OBJET DE LA DELIBERATION

N° 22/12/358

**CREATION D'UN EMPLOI
NON PERMANENT POUR
MENER A BIEN
L'ELABORATION DU PLAN
LOCAL D'URBANISME
INTERCOMMUNAL
(PLUI)**

PRESENTS :

Mme Geneviève LEVY, M. Yannick CHENEVARD, M. Thierry ALBERTINI, M. Ange MUSSO, M. Robert BENEVENTI, M. Gilles VINCENT, M. Jean-Sébastien VIALATTE, M. Robert CAVANNA, M. Hubert FALCO, M. Laurent JEROME, Mme Isabelle MONFORT, M. Franck CHOUQUET, M. Jean-Louis MASSON, M. Yann TAINGUY, Mme Audrey PASQUALI-CERNY, M. Christophe MORENO, Mme Valérie RIALLAND, Mme Nadine ESPINASSE, M. Francis ROUX, Mme Edwige MARINO, Mme Chantal PORTUESE, Mme Amandine LAYEC, M. Amaury NAVARRANNE, Mme Virginie PIN, Mme Rachel ROUSSEL, Mme Magali TURBATTE, Mme Sylvie LAPORTE, Mme Anaïs DIR, Mme Corinne JOUVE, Mme Claude GALLI-ARNAUD, M. Pierre BONNEFOY, M. Bruno ROURE, M. Joël TONELLI, Mme Kristelle VINCENT, Mme Sandra TORRES, Mme Christine SINQUIN, M. Joseph MINNITI, M. Cheikh MANSOUR, Mme Corinne CHENET, M. Guillaume CAPOBIANCO, Mme Hélène ARNAUD-BILL, Mme Marie-Hélène CHARLES, Mme Valérie BATTESTI, M. Philippe BERNARDI, M. Laurent CUNEO, M. Arnaud LATIL, Mme Delphine GROSSO, M. Patrice CAZAUX, Mme Josy CHAMBON, M. Luc DE SAINT-SERNIN, Mme Pascale JANVIER, M. Erick MASCARO, Mme Cécile MUSCHOTTI, M. Albert TANGUY, Mme Béatrice VEYRAT-MASSON, M. Jean-David MARION, Mme Josée MASSI, M. Philippe LEROY, Mme Béatrice BROTONS, Mme Valérie MONDONE, Mme Nathalie BICAIS, M. Jean-Pierre COLIN, M. Jean-Pierre GIRAN, M. Bernard ROUX, M. Jean-Pierre EMERIC, Mme Anne-Marie METAL, M. Christian SIMON, M. Gilles BALDACCHINO.

REPRESENTES :

Mme Brigitte GENETELLI ayant donné pouvoir à M. Albert TANGUY, M. Anthony CIVETTINI ayant donné pouvoir à M. Philippe LEROY, M. Hervé STASSINOS ayant donné pouvoir à M. Hubert FALCO, Mme Dominique ANDREOTTI ayant donné pouvoir à Mme Audrey PASQUALI-CERNY, M. Mohamed MAHALI ayant donné pouvoir à Mme Valérie MONDONE, M. François CARRASSAN ayant donné pouvoir à M. Francis ROUX, Mme Marie-Claude PAGANELLI-ARGOLAS ayant donné pouvoir à M. Joseph MINNITI, M. Laurent BONNET ayant donné pouvoir à M. Erick MASCARO, M. Amaury CHARRETON ayant donné pouvoir à M. Yannick CHENEVARD, Mme Basma BOUCHKARA ayant donné pouvoir à Mme Chantal PORTUESE, Mme Véronique BERNARDINI ayant donné pouvoir à M. Jean-Pierre GIRAN.

ABSENTS :

M. Emilien LEONI, M. Michel DURBANO.

Identifiant de l'acte délivré par la préfecture :

Date de validation par la préfecture :

Date d'affichage :

Séance Publique du 15 décembre 2022

N° D' O R D R E : 22/12/358

**O B J E T : CREATION D'UN EMPLOI NON PERMANENT POUR
MENER A BIEN L'ELABORATION DU PLAN LOCAL
D'URBANISME INTERCOMMUNAL
(PLUI)**

LE CONSEIL METROPOLITAIN

VU le Code Général de la Fonction Publique et notamment ses articles L 313-1, L.332-24, 332-25 et 332-26,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU le décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

VU le décret n° 2017-1758 en date du 26 décembre 2017 portant création de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU le décret n° 2020-172 du 27 février 2020 relatif au contrat de projet dans la fonction publique,

VU l'avis de la Commission Finances et Administration Générale du 05 décembre 2022,G

VU les crédits inscrits au budget,

CONSIDERANT que la Métropole va lancer la procédure d'élaboration du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUI) au cours du 1^{er} trimestre 2023 afin de répondre au besoin d'aménagement des communes composant son territoire,

CONSIDERANT qu'il convient de consacrer des moyens humains au projet complexe d'élaboration du PLUI,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de créer un emploi non permanent de catégorie A permettant le recrutement, sur la base d'un contrat de projet, d'un directeur de projet du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal, pour mener à bien le pilotage administratif, technique et juridique du projet complexe d'élaboration du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUI) dont la durée est estimée à 5 ans et dont la mission s'achèvera lorsque le celui-ci sera devenu exécutoire,

Et après en avoir délibéré,

D E C I D E

ARTICLE 1

DE CREER un emploi non permanent à temps complet de catégorie A permettant le recrutement, sur la base d'un contrat de projet, d'un directeur de projet du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (fiche de poste annexée), pour mener à bien le pilotage administratif, technique et juridique du projet complexe d'élaboration du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUI).

ARTICLE 2

DE DIRE que, conformément aux dispositions de l'article 1-2 du décret n° 88-145 du 15 février 1988, la rémunération de l'agent tiendra compte des fonctions occupées, de la qualification requise sur le poste et détenue par l'agent ainsi que son expérience professionnelle, et sera calculée par référence aux grilles indiciaires du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.

ARTICLE 3

DE PRECISER que la durée du contrat de projet est initialement estimée à 5 ans, renouvelable de manière expresse dans la limite de 6 ans et s'achèvera lorsque le PLUI sera devenu exécutoire,

ARTICLE 4

D'AUTORISER Monsieur le Président de la Métropole Toulon Provence Méditerranée à signer les actes correspondants.

ARTICLE 5

DE DIRE que les crédits nécessaires sont inscrits au chapitre 012, Charges de personnel.

Ainsi fait et délibéré les jours, ou mois et ans que dessus.
Pour extrait certifié conforme au registre.

Fait à Toulon, le 15 décembre 2022

Hubert FALCO

Président de la Métropole
Toulon Provence Méditerranée
Ancien Ministre



POUR 76

CONTRE 2

Monsieur Amaury NAVARRANNE, Monsieur Gilles BALDACCHINO.

ABSTENTION 1

Madame Rachel ROUSSEL.

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE :
DIRECTEUR DE PROJET PLAN LOCAL D'URBANISME INTERCOMMUNAL

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Famille de métier : URBANISME	Métier : Planification	
DGA : DEVELOPPEMENT DURABLE ET VALORISATION DU TERRITOIRE Direction : DEVELOPPEMENT DURABLE ET VALORISATION DU TERRITOIRE		
Filière : Administrative ou technique	Service :	Localisation du poste : Toulon
SOUS L'AUTORITÉ HIÉRARCHIQUE du :		
<div><div>-</div><div>Directeur Général des services</div></div> <div><div>-</div><div>DGA DEVELOPPEMENT DURABLE ET VALORISATION DU TERRITOIRE</div></div>		

AGENT

Nom, prénom :	Catégorie (s) : A
	Cadre d'emploi : Attaché ou ingénieur
Type de temps de travail : Complet	Quotité de travail : 100 %

MISSION(S)

Sous la responsabilité de la DGA DEVELOPPEMENT DURABLE ET VALORISATION DU TERRITOIRE, le directeur de projet assure le pilotage administratif, technique et juridique de l'élaboration du Plan Local d'Urbanisme intercommunal de la Métropole Toulon Provence Méditerranée

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Piloter l'ensemble de la procédure d'élaboration du PLUi, jusqu'à l'approbation.

Piloter l'Agence d'urbanisme de l'aire toulonnaise (AUDAT), les bureaux d'études : contrôler les travaux, les rendus et le travail partenarial, réaliser le suivi technique (réunions, analyse, ..), administratif (délais, marché, délibérations....) et juridique (veille et application des textes), veiller au respect des cahiers des charges, faire le lien avec l'ensemble des prestataires/AMO associés à la mission, en particulier le conseil juridique

Conduire l'élaboration du PLUi en partenariat avec les différents acteurs de la démarche : élus intercommunaux et municipaux, bureaux d'études, services métropolitains et municipaux concernés, partenaires institutionnels (PPA/C...),

Préparation des supports pour la Conférence des Maires, la Commission Aménagement, Conseil de Développement, Réunion de chargés de mission ou toutes autres instances internes saisies durant l'élaboration,

Garantir la mise en œuvre des modalités de collaboration avec les communes :

Garantir la collaboration avec les communes membres, le syndicat mixte du SCOT et les intercommunalités limitrophes, tout au long de l'élaboration du projet,

Organiser et animer les groupes de travail dédiés (COFIL, COTECH, groupes de travail...),

Accompagner les communes dans leur collaboration à l'élaboration du PLUi : informations techniques et juridiques, méthode, animation de groupes de travail et d'échanges,

Mettre en œuvre la concertation avec le public et la communication,

Préparer les réunions des instances décisionnelles,

Veiller à la mise en place d'un PLUi réglementaire

Veiller à la prise en compte des enjeux du territoire et des politiques sectorielles (PLH, PCAET, SCOT, PDU...),

Apporter une expertise sur les questions de planification territoriale, participer à la réflexion stratégique et à sa déclinaison réglementaire,

Mettre en place des tableaux de suivi ou tout autre outils de reporting nécessaire à la diffusion des informations auprès de la Direction,

Mettre en place un outil de gestion collaboratif et instaurer un dispositif de pilotage partagé,

Organiser des réunions avec le DGA, le chargé de mission de la DGS et le directeur de la Planification

Rédiger les notes à l'attention de la DGS autant que de besoin,

Rédiger une newsletter destinée à la DGS et aux DGA de la Métropole TPM, aux maires des communes membres du territoire, personnalité désignée par la DGA,

Prendre en compte les enjeux du Projet Métropolitain.

Accusé de réception en préfecture
083-248300543-20230103-22-12-358-DE
Date de télétransmission : 03/01/2023
Date de réception en préfecture : 03/01/2023

COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE

Les « savoirs » :

- Niveau ingénieur (BAC + 5) : spécialisé en Urbanisme et Aménagement et ville Durable avec de nombreuses expériences en gestion de PLU et de projet urbain sur le territoire. Excellente connaissance des Collectivités et des démarches projets.
- Expertise dans les démarches d'autorisation environnementale,
- Capacité à gérer les prestataires,
- Connaissances des problématiques urbaines et de l'aménagement du territoire et des enjeux environnementaux,
- Connaissance des enjeux de développement durable des projets urbains,
- Orientations politiques de la collectivité,
- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de l'aménagement,
- Réglementation de l'urbanisme et de l'aménagement : droit des sols, habitat, environnement, transports déplacements,
- Structuration de bases de données géographiques.

Les « savoir-faire » :

- Etre en capacité de conduire l'élaboration du PLUi en mode projet
- Réaliser un diagnostic de l'aménagement du territoire
- Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'actions environnementales au vu du contexte réglementaire
- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés internes et des prestataires extérieurs publics et privés
- Suivre les évolutions réglementaires, les traduire en actions territoriales
- Intégrer les enjeux du développement durable du territoire
- Mener des réunions de travail
- Mener une concertation efficace
- Faire le lien avec l'ensemble des prestataires
- Apporter une expertise juridique
- Croisement des données pour produire une analyse globale de l'aménagement,

Les « savoir-être » :

- Rendre compte et partager l'information
- Sens du relationnel, esprit d'équipe, transversalité
- Sens de l'initiative
- Rigueur
- Pédagogie
- Force de proposition sur l'ensemble des stratégies à mettre en œuvre et des choix à opérer
- Informer les responsables des contraintes techniques, administratives et juridiques

CONDITIONS PARTICULIÈRES

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Habilitations | <input type="checkbox"/> Contraintes horaires/Astreintes |
| <input type="checkbox"/> Port des EPI | <input type="checkbox"/> Assermentation |
| <input type="checkbox"/> Déplacements | |
| <input type="checkbox"/> Permis B | <input type="checkbox"/> Autres : |

CONDITIONS DE REMUNERATION

Cadre réservé à la DRH

- ☐ NBI (précisez la catégorie de fonctions, nb de points, et référence du décret):

.....

- ☐ Groupe de fonction RIFSEEP :

Date et signature :

Date et signature du supérieur hiérarchique direct :

L'autorité territoriale dispose du pouvoir hiérarchique qui lui permet de décider seule, en fonction des besoins et de l'affectation des agents. Ces changements s'effectuent dans le respect des missions du cadre d'emploi des agents publics et des règlements qui encadrent le statut des fonctionnaires et agents publics.

Accusé de réception en préfecture
N° 24-1004303-1
Date de télétransmission : 03/01/2023
N° 24-1004303-1