

BUREAU METROPOLITAIN DU lundi 24 janvier 2022

NOMBRE D'ELUS METROPOLITAINS EN EXERCICE : 16		
QUORUM : 9		
PRESENTS	REPRESENTES	ABSENTS
15	0	1
OBJET DE LA DECISION		
<p style="text-align: center;">N° 2 2 / 4 6</p> <p style="text-align: center;">CONVENTION D'OBJECTIFS - ATTRIBUTION D'UNE SUBVENTION D'UN MONTANT DE 400 000 EUROS A L'ASSOCIATION MAISON DE L'EMPLOI TPM - AUTORISATION DE SIGNATURE</p>		

Le Bureau Métropolitain de la Métropole TOULON PROVENCE MEDITERRANEE régulièrement convoqué, a été assemblé sous la présidence de Monsieur Hubert FALCO.

PRESENTS :

M. Thierry ALBERTINI,
Mme Nathalie BICAIS,
M. Robert CAVANNA, M.
Yannick CHENEVARD,
M. Jean-Pierre COLIN,
M. Hubert FALCO, M.
Jean-Pierre GIRAN, M.
Arnaud LATIL, M. Jean-
Louis MASSON, M. Ange
MUSSO, M. Francis ROUX,
M. Christian SIMON, M.
Hervé STASSINOS, M.
Jean-Sébastien VIALATTE,
M. Gilles VINCENT

ABSENTS :

M. Robert BENEVENTI

DECISION METROPOLITAINE

N° 2 2 / 4 6

BUREAU DU 24 janvier 2022

**OBJET : CONVENTION D'OBJECTIFS - ATTRIBUTION D'UNE
SUBVENTION D'UN MONTANT DE 400 000 EUROS
A L'ASSOCIATION MAISON DE L'EMPLOI TPM -
AUTORISATION DE SIGNATURE**

LE BUREAU METROPOLITAIN,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU le décret n°2017-1758 en date du 26 décembre 2017 portant création
de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU la délibération n°21/12/406 du 16 décembre 2021 portant délégations
au Président et au Bureau,

VU le protocole d'accord du PLIE Provence Méditerranée pour la période
2021-2025,

VU le protocole du PLIE 2016-2020 signé le 02/12/2015,

VU l'avis favorable de la Commission Politique et la Ville et Habitat du 25 novembre 2021,

VU le projet de convention d'objectifs ci-annexé,

CONSIDERANT qu'il appartient à la Métropole Toulon Provence Méditerranée, dans le cadre de ses compétences « Développement économique et politique de la ville », de créer les conditions favorables au développement de l'emploi,

CONSIDERANT que dans ce cadre, la Métropole Toulon Provence Méditerranée a porté le projet de création d'une Maison de l'Emploi en 2007, ayant pour mission de fédérer les acteurs de l'emploi autour d'un projet de territoire, au travers d'actions en faveur de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du développement économique,

CONSIDERANT qu'il convient de soutenir l'Association Maison de l'Emploi Toulon Provence Méditerranée pour la réalisation de ses missions, ainsi que de son plan d'actions intégrant le PLIE Provence Méditerranée,

Et après en avoir délibéré,

D E C I D E

ARTICLE 1

D'ADOPTER l'exposé qui précède.

ARTICLE 2

D'ATTRIBUER à la Maison de l'Emploi Toulon Provence Méditerranée, une subvention d'un montant de 400 000 euros (quatre cent mille euros).

ARTICLE 3

D'AUTORISER Monsieur le Président à signer la convention annexée avec la Maison de l'Emploi Toulon Provence Méditerranée.

ARTICLE 4

DE DIRE que les crédits sont inscrits à l'opération 5213 article 65748 du Budget Budget Principal 2022 (dont 25 000 € issus du service développement économique).

Ainsi fait et délibéré les jours, ou mois et ans que dessus.
Pour extrait certifié conforme au registre.

Fait à TOULON, le 24 janvier 2022

Hubert FALCO

Président de la Métropole
Toulon Provence Méditerranée
Ancien Ministre



POUR : 14
CONTRE : 0
ABSTENTION : 0

Elus ne prenant pas part au vote :
M. Jean-Louis MASSON

CONVENTION D'OBJECTIFS

ENTRE :

La Métropole «Toulon Provence Méditerranée», ayant son siège Hôtel de la Métropole, 107 boulevard Henri Fabre, CS30536, 83041 Toulon Cedex 9; représentée par son Président, **Monsieur Hubert FALCO** agissant en vertu de la **décision n° 22/** du Bureau Métropolitain du **24 janvier 2022**,

ci-après désignée *la Métropole*,

d'une part,

ET :

L'Association Maison de l'Emploi de Toulon Provence Méditerranée, ayant son siège au 1041, Avenue de Draguignan – La Bastide Verte – 83130 LA GARDE, et représentée par **Monsieur Jean-Louis MASSON**, agissant en qualité de Président,

ci-après désignée *l'Association Maison de l'Emploi TPM*,

d'autre part,

PREALABLEMENT, LES PARTIES EXPOSENT :

Dans le cadre de sa compétence Politique de la Ville, la Métropole Toulon Provence Méditerranée a porté le projet de la Maison de l'Emploi TPM et est aujourd'hui partenaire et membre de droit de l'association créée le 11 mai 2007.

Compte tenu de l'objet de l'Association Maison de l'Emploi Toulon Provence Méditerranée, des objectifs qui lui sont assignés par son assemblée générale, de son expertise, et du plan d'actions intégrant le PLIE PM, la Métropole considère son appui indispensable à la réussite de la Maison de l'Emploi.

C'est donc à ce titre qu'elle a décidé de lui apporter un soutien financier pour la réalisation de son projet.

La présente convention est établie pour fixer les modalités de ce partenariat.

CECI EXPOSE, LES PARTIES CONVIENNENT CE QUI SUIVIT :

ARTICLE 1^{er} : Objet de la présente convention

La présente convention a pour objet de définir le cadre d'intervention de la Maison de l'Emploi Toulon Provence Méditerranée et les modalités de versement de la participation financière de la Métropole à la Maison de l'Emploi TPM.

ARTICLE 2 : Engagements des parties

2.1 : Engagements de la Maison de l'Emploi TPM

L'Association s'engage à mettre en œuvre son objet social tel qu'il est défini dans ses statuts.

De par ceux-ci, l'Association Maison de l'Emploi (MDE) Toulon Provence Méditerranée assure une mission générale d'animation et a pour objet de développer une stratégie territoriale, de participer à l'anticipation des mutations économiques, de contribuer au développement de l'emploi local ainsi que d'animer et conduire le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi.

En 2022, la MDE TPM entend poursuivre les actions menées en 2021 et développer de nouveaux axes de travail avec l'ensemble de ses partenaires.

Ces axes sont déclinés dans le cadre du plan d'actions PLIE élargi porté par la Maison de l'Emploi.

AXE I – DEVELOPPER LES PROJETS DE COORDINATION ET D'ANIMATION EN FAVEUR DE L'INSERTION : DISPOSITIF D'ANIMATION ET DE GESTION

- Créer les conditions de l'animation territoriale du PLAN.
- Augmenter le nombre d'accords territoriaux, notamment avec le monde économique, mais aussi l'ensemble des partenaires du PLIE PM.
- Améliorer la lisibilité de l'offre d'insertion du PLIE PM sur le territoire.
- Développer des actions en faveur des publics accompagnés (Ingénierie de projet).

A ce titre, en termes d'évaluation, il sera attendu dans le bilan annuel, des éléments qui justifieront ces objectifs d'animation et de gestion du PLIE (en lien avec le diagnostic territorial partagé, avec l'observatoire des parcours PLIE...).

Veille Appels à projets :

- Informer la Métropole sur les opportunités financières, notamment les appels à projets pouvant permettre l'obtention de subventions pour les actions émergeant sur la politique de la ville, y compris sur le volet FSE (référénts programmes européens et développement du territoire et Contrat de ville).

A ce titre une information régulière (a minima trimestrielle) sera effectuée aux référents métropolitains (politique de la ville, programmes européens et développement du territoire) afin de valoriser et relayer l'information.

AXE II – ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI DES PARTICIPANTS DU PLIE PM

- Accroître le nombre de parcours pour les personnes très éloignées de l'emploi dans le cadre de l'accompagnement proposé par le PLI TPM.
- Lever les freins dans les parcours d'accès ou de retour à l'emploi.
- Renforcer la qualité et l'efficacité des parcours d'accompagnement, notamment par la professionnalisation de l'équipe des référents : Analyse des pratiques professionnelles et Programmation Neurolinguistique.

Il sera attendu, dans le cadre de cette convention de partenariat, un bilan annuel complet sur l'animation et la mise en œuvre du PLIE (nombre de participants nouveaux et en file active en 202, nombre et type d'étapes emploi et sorties des participants du PLIE...) ainsi que les actions en matière d'animation du dispositif.

AXE III – MOBILISATION DES EMPLOYEURS ET ENTREPRISES DANS LES PARCOURS D'INSERTION

ACTION 3.1 : Cellule Grands Travaux et Marchés Publics

- Poursuivre le développement des clauses sociales d'insertion dans les marchés publics : objectifs de 190 000 heures d'insertion.
- Organiser un évènementiel pour la promotion des clauses sociale d'insertion.

Il sera attendu, dans le cadre de cette convention de partenariat, un reporting annuel complet sur la mise en œuvre de la clause sociale d'insertion sur le territoire métropolitain incluant l'ensemble des maîtres d'ouvrage, ayant recours à ces dispositifs, avec un point particulier sur les marchés portés par la Métropole Toulon Provence Méditerranée (nombre d'opérations, contenu et type de marchés; nombre de bénéficiaires et nombre d'heures par article; nombre et type d'emplois, y compris « passerelles », proposés et aboutis pour les salariés en insertion...).

ACTION 3.2 : Mobilisation renforcée des employeurs

- Faciliter l'accès des publics les plus éloignés de l'emploi à une large palette de choix professionnels et d'opportunité d'emploi : 80 animations collectives.
- Accroître le nombre d'employeurs impliqués dans l'accompagnement vers l'emploi des publics par des temps sectoriels dédiés et des rencontres professionnelles spécifiques.

Il sera attendu, dans le cadre de cette convention de partenariat, un point sur le nombre d'évènements proposés (y compris les ateliers réalisés), les thématiques abordées, le nombre de participants (intervenants et visiteurs), le nombre d'offres proposées, de médiations « entreprises / personnes en insertion » dont, si possible, les mises en relation ayant abouties à un recrutement...

ACTION 3.3 : Technopôle de la Mer

Sur la base d'un partenariat avec l'URSSAF PACA, la veille économique de l'activité des entreprises situées sur le Technopôle de la Mer se poursuivra en 2022. Elle se fera au travers de la collecte, de la compilation et de la géolocalisation de toutes les

données économiques disponibles à l'échelle du Technopôle comme à celles des échelons englobants afin de déterminer l'impact économique de cet équipement qui porte de nombreux enjeux.

La MDE TPM assurera le traitement, la prise en charge et la réorientation de la demande d'emploi ciblée sur le Technopôle.

AXE IV – SOUTENIR LA CREATION ET REPRISE D'ACTIVITE

- Pérenniser les entreprises nouvelles créées
- Développer le Guide la Création d'entreprise
- Faciliter l'interface entre les acteurs de la création et les porteurs de projets

L'Association MDE TPM a constitué un réseau de chefs d'entreprise sous la forme de parrainage. Cette action permet aux jeunes créateurs de :

- Bénéficier de conseils,
- Se poser les bonnes questions à chaque étape de développement
- Dynamiser et avoir un regard extérieur sur son projet
- Bénéficier du réseau de son parrain ou marraine
- Anticiper sur les difficultés
- Se professionnaliser et se donner toutes les chances de réussite

Il sera attendu, dans le cadre de cette convention de partenariat, des indicateurs sur l'origine des prescriptions des publics, le nombre de filleuls et de parrains ayant participé à l'action, nombre de binômes constitués, les secteurs d'activités des créateurs/repreneurs d'entreprises....

2.2 : Engagements de la Métropole Toulon Provence Méditerranée

En vertu de la décision du Bureau Métropolitain N° 22/ en date du 24 janvier 2022, la Métropole s'engage à soutenir financièrement au cours de l'exercice 2022 l'Association par le versement d'une subvention de **400 000 €**.

Cette subvention a pour objet d'accompagner l'association Maison de l'Emploi Toulon Provence Méditerranée dans son fonctionnement en vue de la réalisation de ses missions, présentant un intérêt métropolitain.

Pour sa part, la Métropole Toulon Provence Méditerranée s'engage à soutenir financièrement, pour l'année 2022, la réalisation de ces actions par le versement de la somme de 400 000 € dont :

- 175 000 € au titre de la Maison de l'Emploi TPM,
- 225 000 € au titre du Plan d'action du PLIE

ARTICLE 3 : Budget de la Maison de l'Emploi

Le budget global de la Maison de l'Emploi TPM pour l'année 2022 s'élève à **1 364 532 €**.

Les documents joints en annexe font apparaître l'ensemble des financements de l'association.

ARTICLE 4 : Evaluation de l'action de la Maison de l'Emploi

L'Association Maison de l'Emploi s'engage à procéder à la fin de l'année en cours à une évaluation de l'action de l'association sur des critères à la fois quantitatifs (travail fourni,...) et qualitatifs (répercussion, utilité, pertinence) et financiers en fonction des indicateurs déclinés par action dans la présente convention (non exhaustif).

L'association est informée que cette évaluation sera déterminante pour la décision de renouveler ou non le présent partenariat.

ARTICLE 5 : Durée de la convention

La présente convention est élaborée pour l'année 2022 et pourra être renouvelée chaque année par l'établissement d'une nouvelle cotisation qui précisera les engagements réciproques des parties.

ARTICLE 6 : Modalités de versement de la participation financière de la Métropole TPM

Le montant total de la participation financière s'élève à la somme de **400 000 euros**. Cette contribution sera versée selon les modalités suivantes :

- un 1^{er} terme d'un montant de **320 000 euros** dès que la présente convention aura acquis un caractère exécutoire,
- le solde, soit **80 000 euros** sur présentation d'un bilan intermédiaire au 30 septembre 2022 quantitatif, qualitatif et financier des actions dans lesquels apparaîtront la répartition pour l'animation et la gestion du PLIE-PM et le fonctionnement de la MDE-TPM.

Le montant est imputé sur le budget métropolitain de l'exercice 2022.

Le comptable assignataire est le trésorier de la Métropole Toulon Provence Méditerranée.

La cotisation sera mandatée et payée dans le respect des règles applicables à la comptabilité publique des collectivités territoriales.

Son montant sera crédité sur le compte ouvert au nom de l'association au terme d'un virement bancaire représentant le montant total de la cotisation.

Si le montant réel des dépenses varie à la hausse, la cotisation n'est pas réévaluée. En revanche, si ce montant varie à la baisse, le montant de la cotisation est accordé au prorata des dépenses réalisées.

ARTICLE 7 : Les modifications à la convention

La présente convention pourra être modifiée par avenant.

ARTICLE 8 : Les obligations de l'association

L'Association s'engage :

- à adopter un cadre budgétaire et comptable conforme au plan comptable général révisé, à faire approuver ses comptes par ses organes compétents et à tenir l'enregistrement de ses engagements.
- à fournir à la Métropole Toulon Provence Méditerranée dans les six mois suivant la clôture de l'exercice :
 - Le compte-rendu financier des actions soutenues par TPM. Ce compte rendu atteste de la conformité des dépenses effectuées à l'objet de la cotisation.
 - Le bilan, compte de résultat et leurs annexes, certifiées conformes soit par le commissaire aux comptes de l'association soit par le président de l'association.
- à faciliter le contrôle par les services de la Métropole, de la réalisation du projet précité et l'accès aux documents administratifs et comptables.
- à respecter le calendrier et les supports d'information établis par les services de la Métropole au titre de la préparation budgétaire.
- à faire apparaître sur tous ses documents informatifs ou promotionnels le soutien apporté par la Métropole en prenant contact avec la Direction de la Communication.

En outre, puisqu'elle reçoit annuellement d'une autorité publique une cotisation égale ou supérieure à 150 000 €, l'association est tenue de nommer un commissaire aux comptes et un suppléant. La tenue de sa comptabilité sera confiée à un expert-comptable agréé et inscrit au tableau de la compagnie des experts comptables. Une copie du rapport du Commissaire aux comptes sera transmise à la Métropole.

L'association déposera à la Préfecture de son siège social ses budgets, comptes annuels, conventions passées avec les autorités publiques et les comptes rendus financiers des cotisations reçues pour y être consultés.

Le respect des présentes prescriptions est impératif.

A défaut, la Métropole pourra suspendre le versement de la cotisation, voire demander le remboursement des sommes déjà versées.

La décision d'attribution de la cotisation devant également prendre en compte l'examen du compte d'exploitation et du bilan de l'année précédente, l'association s'engage à formuler ses éventuelles demandes de cotisation ultérieures le plus tôt possible, accompagnées d'un budget prévisionnel détaillé et du programme des activités prévues pour l'année en cours.

La Métropole se réserve le droit de procéder à des points d'étapes réguliers avec l'association afin de pouvoir mesurer l'état d'avancement des actions subventionnées. Dans cet esprit, l'association s'engage à mettre à disposition de la Métropole tous les éléments nécessaires à ce travail d'évaluation.

ARTICLE 9 : La résiliation de la convention

En cas de non-respect par l'une des parties des obligations réciproques convenues à la présente convention, celle-ci pourra être résiliée de plein droit par l'autre par l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure et restée infructueuse pendant un délai d'un mois.

La présente convention pourra également être résiliée d'un commun accord entre les deux parties sans condition de délai ni de préavis.

ARTICLE 10 : Le reversement d'une partie de la cotisation en cas de résiliation de la convention

En cas de non-respect par l'Association de ses engagements, celle-ci reversera à la Métropole TPM, après résiliation prononcée dans les conditions de l'article 9, les sommes non utilisées ainsi que les sommes utilisées pour des dépenses n'entrant pas dans le cadre de la présente convention.

Les mêmes dispositions s'appliquent dans les cas de résiliation amiable prévus à l'article 9.

ARTICLE 11 : Le tribunal compétent en cas de litige

En cas de désaccord entre les parties, le Tribunal Administratif de Toulon sera seul compétent pour trancher les litiges relatifs à l'interprétation ou à l'exécution de la présente convention.

ARTICLE 12 : La légalité de la convention et sa notification

La présente convention ne sera exécutoire qu'après notification à l'association.

Fait en deux exemplaires, à Toulon, le

Pour la Maison de l'Emploi
Toulon Provence Méditerranée

Pour la Métropole
Toulon Provence Méditerranée

Le Président
Jean Louis MASSON

Le Président
Hubert FALCO

