

N° DP 23/1057

DECISION DU PRESIDENT

AVIS SUR DEMANDE DU SALON JEAN-LOUIS DAVID POUR UNE DEROGATION PREFECTORALE TEMPORAIRE INDIVIDUELLE AU REPOS DOMINICAL 2023

Le Président de la Métropole

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU l'article L3132-26 du Code du Travail,

VU la loi n°2015-990 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques, promulguée le 6 août 2015,

VU le décret n° 2017-1758 en date du 26 décembre 2017 portant création de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU la délibération n° 23/05/078 du 4 mai 2023 portant délégations au Président et au Bureau,

VU l'article du L.3132-21 du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de la Métropole doit être sollicité lorsqu'il est établi que le repos simultané, le dimanche, de tous les salariés d'un établissement serait préjudiciable au public (dérogation préfectorale temporaire individuelle),

VU le courrier du 17/10/23 de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités du Var (DDETS 83), ci-annexé, sollicitant l'avis de la Métropole pour une dérogation temporaire au repos dominical concernant la demande formée par l'entreprise PROVALLIANCE SALONS et plus particulièrement pour le salon Jean-Louis DAVID, situé au Centre Commercial Carrefour Grand-Var à La Valette-du-Var,

CONSIDERANT l'article du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de l'EPCI dont est membre la commune sur le territoire de laquelle se situe l'établissement demandeur doit être donné dans le délai d'un mois,

CONSIDERANT que la Métropole n'émet pas de réserve à cette demande de dérogation au repos dominical,

DECIDE

ARTICLE UNIQUE

DE RENDRE UN AVIS FAVORABLE, sauf avis contraire du Conseil Municipal, à la demande de dérogation préfectorale temporaire individuelle mise en annexe.

La présente Décision sera

- transmise à Monsieur le Préfet
- reproduite sur le Registre ouvert à cet effet
- affiché sur les panneaux destinés à cet effet
- communiquée sous forme de donner acte du Conseil Métropolitain lors de sa prochaine séance

Fait à Toulon, le

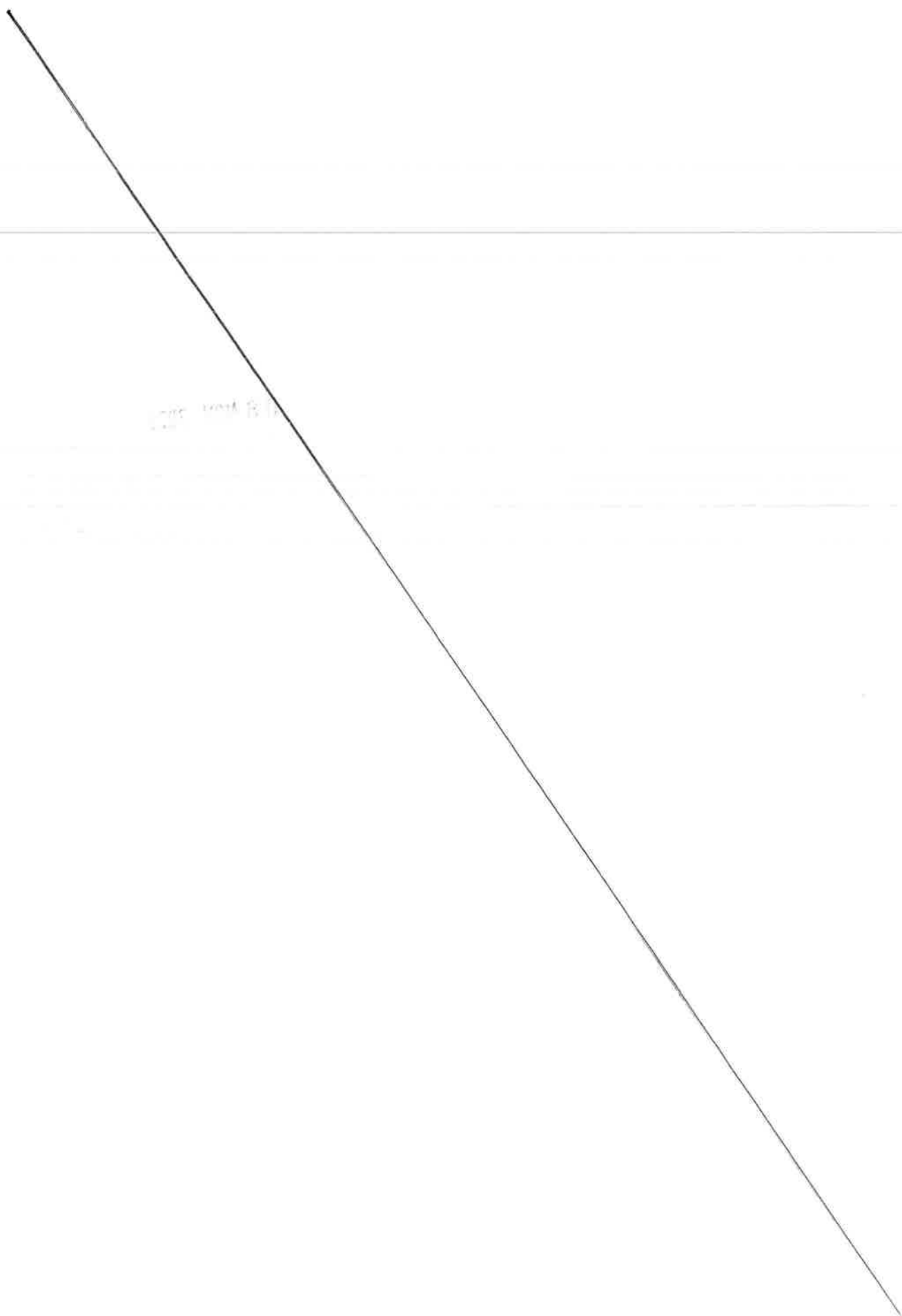
08 NOV. 2023

Jean-Pierre GIRAN

Président de la Métropole
Toulon Provence Méditerranée



A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of fluid, connected strokes.



TOULON, le 17 octobre 2023

Affaire suivie par : Agnès MASSA
Tél. : 06 51 82 28 84
Mèl : agnes.massa@var.gouv.fr
Mèl. : ddets-accord-entreprise@var.gouv.fr

Le Directeur départemental

à

Monsieur le Président de Toulon Provence
Méditerranée
107 bd Henri Fabre
CS – 30536
83041 Toulon cedex 09

Objet : Avis sur demande de dérogation à la règle du repos dominical

P.J : Copie de la demande

En application de l'article L.3132-21 du code du travail, je sollicite l'avis de l'organe délibérant de votre EPCI concernant la demande reçue le 13 octobre 2023, formée par l'entreprise PROVALLIANCE SALONS sise au 104 avenue Charles de Gaulle – 92200 - Neuilly-sur-Seine, pour leur établissement Salon Jean-Louis DAVID situé au centre commercial Carrefour – Grand Var – 83160 la Valette du Var visant à bénéficier d'une dérogation au repos dominical de ses salariés sur le fondement de l'article L.3132-20 du code du travail (dérogation préfectorale temporaire individuelle).

Conformément à l'article R.3132-16 du code du travail, l'avis de l'organe délibérant de l'EPCI dont est membre la commune sur le territoire de laquelle se situe l'établissement demandeur doit être donné dans le délai d'un mois. J'attire votre attention sur le fait que cette échéance ne prolonge pas le délai de deux mois à compter de la réception de la demande dont je dispose pour rendre une décision.

En conséquence et afin d'éviter que ce dossier ne fasse l'objet d'une décision implicite de rejet, je vous saurai gré de bien vouloir m'adresser cet avis et vos éventuelles observations afin qu'ils me parviennent **avant le 17 novembre 2023**

Dans l'hypothèse où l'organe délibérant de votre EPCI ne serait pas en capacité de donner son avis dans le délai réglementaire, je vous saurai gré de bien vouloir me communiquer la date de la prochaine session suivant la réception du présent courrier et de me transmettre son avis dès que celui-ci sera rendu.

Vous trouverez ci-joint copie de la demande formée par l'entreprise PROVALLIANCE SALONS.

Pour le Préfet et par délégation,
Pour le Directeur départemental et par
subdélégation,
Le Directeur du Travail,
Chef du Service Appui et Relations du travail

Emmanuel JOLY



**PRÉFET
DU VAR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction Départementale
de l'Emploi, du Travail
et des Solidarités**

FORMULAIRE DE DEMANDE DE DÉROGATION AU REPOS DOMINICAL

L'article L.3132-3 du Code du travail pose le principe général du repos dominical des salariés.

En application de l'article L.3132-20, le Préfet peut accorder à titre individuel et temporaire une dérogation aux établissements qui peuvent établir que le repos simultané de tout le personnel serait préjudiciable au public ou compromettrait le fonctionnement normal de l'établissement.

Afin de permettre l'instruction d'une demande de dérogation au titre de l'article L.3132-20, le demandeur est invité à renseigner le présent formulaire et à le retourner un mois et 8 jours avant le premier dimanche faisant l'objet de la demande.

Celui-ci permettra de procéder aux consultations prescrites par l'article L.3132-21.
En cas d'envoi tardif, la demande ne sera pas instruite.

DÉNOMINATION DE LA SOCIÉTÉ : PROULVANCE SALONS

ENSEIGNE DE L'ÉTABLISSEMENT : JEAN LOUIS DAVID

ADRESSE DE L'ÉTABLISSEMENT : Centre Commercial Carrefour Grand Var , 83160
La Valette du Var

DATES SOLLICITÉES : Dimanche 24 et 31 décembre 2023 .

LIEU DE L'INTERVENTION : Salon Jean Louis David .

« Centre Commercial Carrefour Grand Var , 83160 La Valette du Var »

L'autorité compétente pour prendre la décision de dérogation au repos dominical est celle du lieu d'intervention des salariés que la société souhaite faire travailler le dimanche, y compris en l'absence d'établissement.

NATURE DE L'ACTIVITÉ	
Code NAF Indiquer précisément l'activité de l'établissement	9602A
Convention collective relative à l'activité exercée dans votre établissement Préciser son intitulé	CCN de la Coiffure - INCC - 2596.

EMPLOI	EFFECTIF TOTAL	DONT MOINS DE 18 ANS
1° Combien l'établissement occupe-t-il habituellement de salariés ?	15	2
2° Quel est le nombre de salariés occupés en semaine qui seraient appelés à travailler le dimanche ?	13 (6 volontaires)	0
3° Est-il envisagé de recruter du personnel pour l'exécution du travail du dimanche ? (1) - à temps plein - à temps partiel	NON	NON

(1) Préciser la forme du contrat :

CDD : contrat à durée déterminée

CDI : contrat à durée indéterminée

HORAIRES	
Répartition actuelle de la durée du travail (quotidienne et hebdomadaire)	35h ou 37h par semaine 9h00 - 20h00
Horaire qui serait pratiqué le dimanche	9h - 13h00
Activité du personnel qui travaillerait le dimanche	Manager et Coiffeur
Modalités d'octroi du repos hebdomadaire obligatoire durant la semaine concernée <i>La semaine civile débute le lundi à 0 heure et se termine le dimanche à 24 heures, Chaque salarié doit bénéficier, au cours de la semaine, d'un jour de repos hebdomadaire (24 heures auxquelles s'ajoute un repos quotidien minimum de 11 heures)</i>	

CONTREPARTIES	
<p>De quelles contreparties et garanties bénéficieraient les salariés appelés à travailler le dimanche</p> <p><u>- majoration de rémunération ?</u></p> <p>- taux ? 100%</p> <p><u>- repos compensateur ?</u></p> <p>- taux ? 1 journée de repos compensateur à prendre dans les 15 jours.</p> <p>Modalités d'attribution ?</p> <p><u>- autres ?</u></p>	<p>JOINDRE IMPÉRATIVEMENT</p> <p>- l'accord collectif fixant les contreparties accordées aux salariés appelés à travailler le dimanche, qui doit en outre comporter des engagements en termes d'emploi ou en faveur de certains publics en difficulté,</p> <p>OU à défaut :</p> <p>- la décision unilatérale de l'employeur fixant les contreparties accordées aux salariés et comportant des engagements en termes d'emploi ou en faveur de certains publics en difficultés ou de personnes handicapées,</p> <p>- le procès-verbal des résultats du référendum d'approbation de la décision unilatérale par le personnel concerné,</p> <p>et le procès verbal de consultation du CSE de la décision unilatérale,</p>
<p>Le personnel appelé à travailler le dimanche est obligatoirement volontaire (L3132-25-4)</p>	<p>L'accord des salariés doit être donné par écrit,</p>
<p>Avis de Comité Social d'Entreprise</p>	<p>JOINDRE IMPÉRATIVEMENT</p> <p>- Le PV de consultation du CSE</p>

MOTIVATIONS	
<p>Motifs invoqués à l'appui de la demande de dérogation (à détailler)</p> <p>Quel serait le préjudice au public si l'activité n'avait pas lieu le dimanche ?</p> <p>En quoi l fonctionnement normal de l'établissement serait-il compromis si l'activité n'avait pas lieu le dimanche ?</p>	<p>cf. voir carnet joint au dossier.</p>

« Certifié sincère et véritable »

le (date) : 11.10.23

Signature :



NOM, prénom et qualité : SINGRE JUSTINE, DRH

Numéro de téléphone : 07 - 86 - 63 - 40 - 02

Adresse courriel : justine.singre@provaliance.com

Ce document est à adresser en 2 exemplaires à l'adresse suivante :
DDETS du Var, CS 31 209 – 83 070 TOULON CEDEX,
ou à adresser par courriel : ddets-accord-entreprise@var.gouv.fr

Article 9 Repos dominical

Le repos dominical reste la règle de principe conformément à l'article L. 221-5 du code du travail. Il ne peut y être dérogé que dans le cadre des dispositions légales en vigueur. Dans ce cas, le travail dominical se fera par appel au volontariat. Les salariés seront prévenus au plus tard 15 jours à l'avance.

Le travail d'un dimanche donnera lieu à une journée de repos compensateur dans les deux semaines civiles suivantes et à une prime exceptionnelle de travail le dimanche égale à 1/24^{ème} du traitement mensuel du salarié.

Article 10 Repos hebdomadaire

Les salariés bénéficieront d'un repos de 24 heures consécutives fixé au dimanche par application de l'article L. 221-5 du Code du travail et d'une journée supplémentaire, attribuée par roulement en accord avec l'employeur et en fonction des nécessités de service.

Néanmoins, tout salarié peut bénéficier à sa demande de deux jours de repos consécutifs une fois par mois. Les entreprises ou établissements de coiffure peuvent suspendre et différer le deuxième jour de repos hebdomadaire notamment dans les hypothèses suivantes :

- en cas d'absence d'un salarié pour maladie ou accident ;
- en cas de manifestations commerciales locales, opérations exceptionnelles liées à la promotion de l'entreprise ou établissement ;
- à la demande du salarié sous réserve qu'elle soit compatible avec les nécessités de service.

Les avenants départementaux de l'Alsace, de la Corrèze, de la Gironde, de la Haute Marne, du Pas-de-Calais, de Nevers, de l'Ain, de Montceau-les-Mines, de la Saône et Loire fixant au dimanche et lundi es 48 heures de repos consécutives sont privés d'effet.

Article 11 Temps partiel

(Article annulé et remplacé par Avenant n° 38 du 21 janvier 2016)

Article 12 Contrôle de la durée du travail et des prestations à domicile

12-1 Contrôle des heures

L'employeur met en place un système de contrôle et de décompte des heures de travail accomplies.

La durée du travail sera décomptée quotidiennement, par tous moyens d'enregistrement (badgeuse, pointeuse, cahier d'émargement signé par chaque salarié), au début et à la fin de chaque période de travail.

L'employeur mettant en œuvre un système de modulation :

— établit en début de semaine civile une fiche d'horaire hebdomadaire remise à chaque salarié concerné. Au terme de chaque semaine civile le salarié remet ladite fiche en précisant les écarts éventuels entre le planning annoncé et les heures réellement effectuées ;

— annexe au bulletin de paye le récapitulatif hebdomadaire de l'horaire de travail.

En cas de désaccord, l'employeur et le salarié émettent leurs réserves respectives.

12-2 Contrôle des jours de congé RTT

Le contrôle des journées liées à l'aménagement et la réduction du temps de travail s'effectue sur un registre spécial mentionnant la prise des jours de réduction du temps de travail et émargé par chaque salarié. De même, le nombre de jours pris dans le mois ainsi que le cumul correspondant figure sur le bulletin de paie ou sur un document annexé à celui-ci.

12-3 Contrôle des prestations à domicile

Dans le cas où les prestations de coiffure et d'esthétique sont effectuées hors de l'entreprise, au domicile ou tout lieu d'hébergement du client, une fiche par client en triple exemplaire doit être établie et comporter les mentions suivantes :

- 1) Identification du client :
 - Nom :
 - Adresse :
- 2) Identification de l'entreprise :
 - Raison sociale :
 - Adresse :
 - Numéro de SIRET :
 - Numéro de SIREN :
- 3) Identification du salarié :
 - Nom :
 - Prénom :
- 4) Prestations effectuées :
 - Date :
 - Heure prévue du rendez-vous :
 - Heure de départ pour se rendre chez le client :
 - Heure d'arrivée du salarié :
 - Heure de départ du salarié de chez le client :
- 5) Mode de paiement :
 - Chèque numéro : Montant :
 - Espèces : Montant :
 - Autres : Montant :
- 6) Détail du montant de la prestation :
 - Montant de la prestation réalisée TTC, service compris :

FEUILLE DE VOLONTARIAT - TRAVAIL EXCEPTIONNEL DU DIMANCHE

Feuille de volontariat au travail du dimanche

[Mention de l'établissement]

Décembre 2023

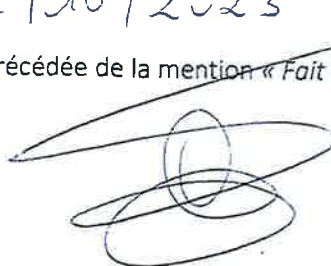
Nom : DASIEVA
Prénom : Leonide
Poste : coiffeuse
Statut* : employée (*Préciser Employé, Agent de Maîtrise ou Cadre)

Volontariat :

- ☐ Je ne suis pas volontaire pour travailler le dimanche
- ☐ Je suis volontaire pour travailler le 24 décembre 2023
- ☒ Je suis volontaire pour travailler le 31 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler les dimanches 24 et 31 décembre 2023

Fait à : La JolietteLe : 02/10/2023

Signature, précédée de la mention « Fait pour servir et valoir ce que de droit » :

Fait pour servir et valoir ce que
de droit

FEUILLE DE VOLONTARIAT - TRAVAIL EXCEPTIONNEL DU DIMANCHE

Feuille de volontariat au travail du dimanche

[Mention de l'établissement]

Décembre 2023

Nom : Debeverno

Prénom : Mélanie

Poste : Manager

Statut* : employée (*Préciser Employé, Agent de Maîtrise ou Cadre)

Volontariat :

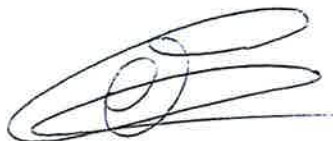
- ☐ Je ne suis pas volontaire pour travailler le dimanche
- ☒ Je suis volontaire pour travailler le 24 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler le 31 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler les dimanches 24 et 31 décembre 2023

Fait à : La Vallette du Var

Le : 2.10.2023

Signature, précédée de la mention « Fait pour servir et valoir ce que de droit » :

Fait pour servir et valoir ce que de droit



FEUILLE DE VOLONTARIAT - TRAVAIL EXCEPTIONNEL DU DIMANCHE

Feuille de volontariat au travail du dimanche

[Mention de l'établissement]

Décembre 2023

Nom : Scaini
Prénom : Angelique
Poste : Co-Manager
Statut* : employée (*Préciser Employé, Agent de Maîtrise ou Cadre)

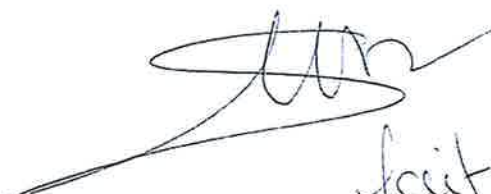
Volontariat :

- ☐ Je ne suis pas volontaire pour travailler le dimanche
- ☒ Je suis volontaire pour travailler le 24 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler le 31 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler les dimanches 24 et 31 décembre 2023

Fait à : la Valette

Le : 2/10/2023

Signature, précédée de la mention « Fait pour servir et valoir ce que de droit » :


fait pour servir
et valoir ce que de droit

FEUILLE DE VOLONTARIAT - TRAVAIL EXCEPTIONNEL DU DIMANCHE

Feuille de volontariat au travail du dimanche

[Mention de l'établissement]

Décembre 2023

Nom : Fumagalli
Prénom : Luca
Poste : coiffeur
Statut* : employé (*Préciser Employé, Agent de Maîtrise ou Cadre)

Volontariat :

- ☐ Je ne suis pas volontaire pour travailler le dimanche
- ☐ Je suis volontaire pour travailler le 24 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler le 31 décembre 2023
- ☒ Je suis volontaire pour travailler les dimanches 24 et 31 décembre 2023

Fait à : La Vallée

Le : 2 octobre

Signature, précédée de la mention « Fait pour servir et valoir ce que de droit » :

« fait pour servir et valoir ce que de droit »



FEUILLE DE VOLONTARIAT - TRAVAIL EXCEPTIONNEL DU DIMANCHE

Feuille de volontariat au travail du dimanche

[Mention de l'établissement]

Décembre 2023

Nom : B. V. Vello
Prénom : Monique
Poste : Coffeuse
Statut* : employée (*Préciser Employé, Agent de Maîtrise ou Cadre)

Volontariat :

- ☐ Je ne suis pas volontaire pour travailler le dimanche
- ☒ Je suis volontaire pour travailler le 24 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler le 31 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler les dimanches 24 et 31 décembre 2023

Fait à : V. V. V.

Le : Décembre 2023

Signature, précédée de la mention « Fait pour servir et valoir ce que de droit » :

Fait pour servir et valoir ce que de droit



FEUILLE DE VOLONTARIAT - TRAVAIL EXCEPTIONNEL DU DIMANCHE

Feuille de volontariat au travail du dimanche

[Mention de l'établissement]

Décembre 2023

Nom : Gaudelet
Prénom : Lachar
Poste : Co. manager
Statut* : Salarié (*Préciser Employé, Agent de Maîtrise ou Cadre)

Volontariat :

- ☐ Je ne suis pas volontaire pour travailler le dimanche
- ☐ Je suis volontaire pour travailler le 24 décembre 2023
- ☒ Je suis volontaire pour travailler le 31 décembre 2023
- ☐ Je suis volontaire pour travailler les dimanches 24 et 31 décembre 2023

Fait à : Le Valette

Le : 30.09.2023

Signature, précédée de la mention « Fait pour servir et valoir ce que de droit » :

Fait pour servir et valoir
ce que de droit



A Neuilly-sur-Seine, le 12 octobre 2023

A l'attention de Madame, Monsieur le préfet

Objet : demande de dérogation exceptionnelle et temporaire à l'obligation de repos dominical

Madame, Monsieur le préfet,

Nous soussignés PROVALLIANCE SALONS, avons l'honneur de solliciter votre bienveillance en vue d'obtenir une dérogation exceptionnelle et temporaire au repos dominical pour certains de nos salons de coiffure rattachés à votre département en application des dispositions prévues à l'article L3120-20 du Code du travail.

En effet, nous souhaitons ouvrir nos portes les dimanches 24 et 31 décembre, afin de répondre aux besoins spécifiques de nos clients pendant cette période particulière, tout en respectant les principes du volontariat et en mettant en place les contreparties appropriées pour nos salariés.

Cette demande découle de notre volonté de maintenir un service de qualité et de proximité, en accord avec les besoins de notre clientèle en cette fin d'année. Les dimanches 24 et 31 décembre revêtent comme vous le savez, une importance singulière, étant des jours précédant des célébrations majeures. L'ouverture exceptionnelle de notre salon permettra ainsi à nos clients de se préparer pour ces occasions festives dans les meilleures conditions. La fermeture sur ces dimanches de notre salon et le repos simultané de nos collaborateurs seraient donc préjudiciables au public.

Nous tenons à souligner que cette initiative sera mise en œuvre sur la base du volontariat de nos collaborateurs. Nous vous confirmons qu'aucun membre de nos équipes ne sera contraint de travailler ces jours-là.

De plus, nous prévoyons d'appliquer les contreparties suivantes comprenant la rémunération la plus avantageuse entre le versement d'une prime exceptionnelle égale à 1/24^{ème} du traitement mensuel du salarié ou le paiement double de la journée travaillée du dimanche afin de garantir que tout engagement volontaire de la part de notre personnel soit reconnu et récompensé conformément à nos dispositions internes.

Le travail sur une journée du dimanche donnera également lieu à une journée de repos compensateur dans les deux semaines civiles suivantes. Il est en outre entendu que les salariés volontaires bénéficieront bien de leur repos hebdomadaire obligatoire dans la semaine par roulement.


Nous sommes conscients de l'importance de l'image de marque de notre salon de coiffure, et nous croyons fermement que cette initiative d'ouverture durant ces jours symboliques contribuera à renforcer notre réputation en tant qu'établissement attentif et flexible aux besoins, démontrant notre engagement envers notre clientèle et notre désir de les accompagner à travers ces moments spéciaux.

Notre demande reste donc exceptionnelle et limitée à ces deux dates précises. Aussi, nous vous réaffirmons que notre intention n'est pas de déroger de manière récurrente au repos dominical, mais bien de répondre à une demande ponctuelle et particulière de notre clientèle en cette période festive.

Nous espérons que vous comprendrez l'importance de notre sollicitation et que vous accepterez de nous accorder cette dérogation temporaire au repos dominical.

Dans l'attente de votre décision, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur le préfet, l'expression de nos salutations distinguées.

Justine SINGRE
DRH SALONS



Pièces jointes :

- Formulaire préfectoral
- Fiches de volontariat