

N° DP 24/727

DECISION DU PRESIDENT

AVIS SUR DEMANDE DE L'ENTREPRISE HERMES INTERNATIONAL POUR UNE DEROGATION PREFECTORALE TEMPORAIRE INDIVIDUELLE AU REPOS DOMINICAL 2024

Le Président de la Métropole

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU l'article L3132-26 du Code du Travail,

VU l'article L3132-21 du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de la Métropole doit être sollicité lorsqu'il est établi que le repos simultané, le dimanche, de tous les salariés d'un établissement serait préjudiciable au public (dérogation préfectorale temporaire individuelle),

VU le décret n° 2017-1758 en date du 26 décembre 2017 portant création de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

VU la loi n°2015-990 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques, promulguée le 6 août 2015,

VU la délibération n° 23/05/078 du 4 mai 2023 portant délégations au Président et au Bureau,

VU le courrier du 29 juillet 2024 de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, et des Solidarités du Var (DDETS 83), ci-annexé, sollicitant l'avis de la Métropole pour une dérogation temporaire au repos dominical concernant la demande exprimée par la société HERMES INTERNATIONAL à Paris afin de faire travailler, le dimanche 13 octobre 2024, 3 salariés volontaires dans le cadre de la 39^e édition du festival international de mode, de photographie et d'accessoires d'Hyères,

CONSIDERANT l'article R.3132-16 du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de l'EPCI dont est membre la commune sur le territoire de laquelle se situe l'établissement demandeur doit être donné dans le délai d'un mois,

CONSIDERANT que la Métropole n'émet pas de réserve à cette demande de dérogation au repos dominical,

DECIDE

ARTICLE UNIQUE

DE RENDRE UN AVIS FAVORABLE sauf avis contraire du Conseil Municipal, à la demande de dérogation préfectorale temporaire individuelle mise en annexe.

La présente Décision sera

- transmise à Monsieur le Préfet
- reproduite sur le Registre ouvert à cet effet
- affiché sur les panneaux destinés à cet effet
- communiquée sous forme de donner acte du Conseil Métropolitain lors de sa prochaine séance

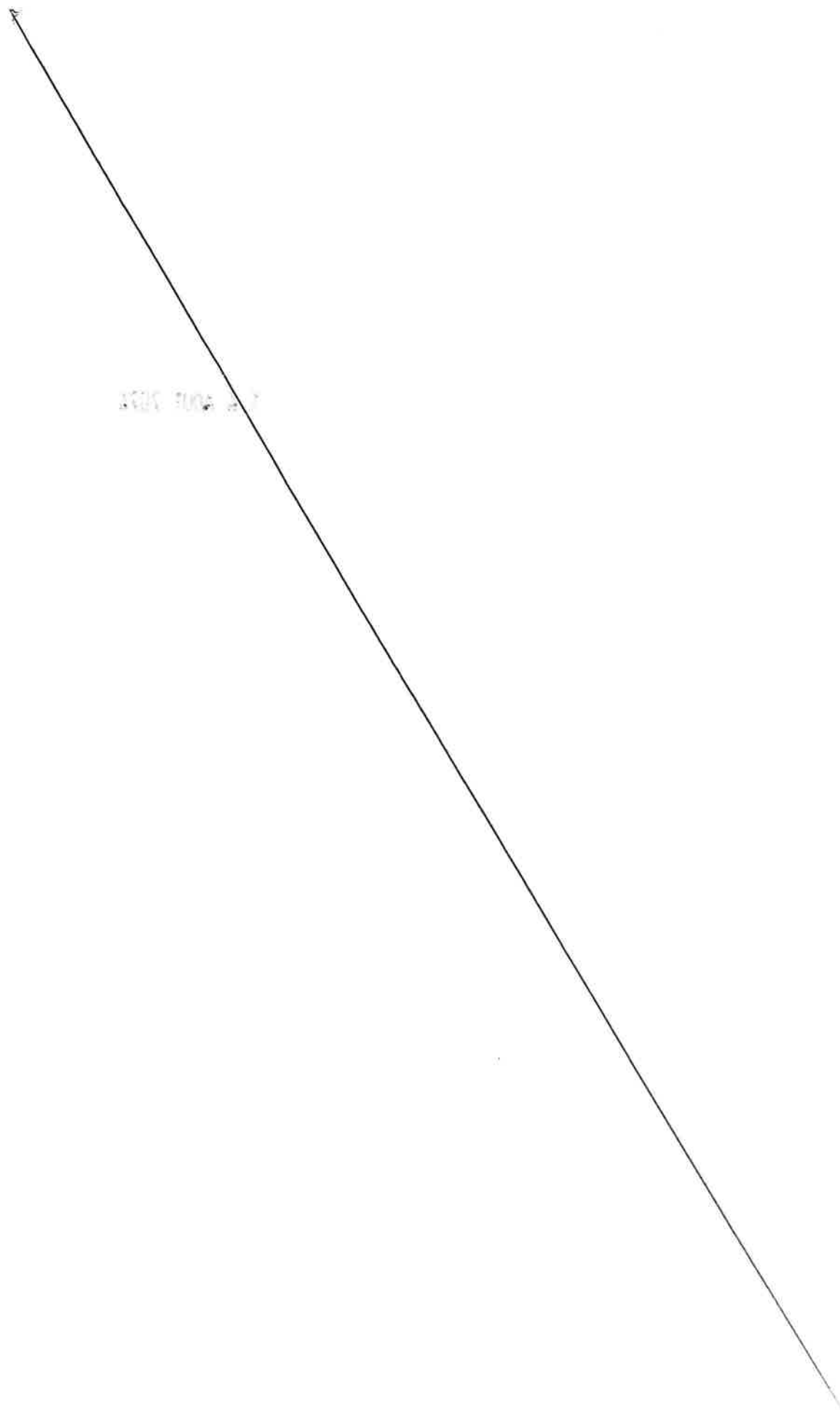
Fait à Toulon, le **14 AOUT 2024**

Jean-Pierre GIRAN

Président de la Métropole
Toulon Provence Méditerranée



A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of fluid, connected strokes, positioned below the official stamp.



Toulon le 29 juillet 2024

Affaire suivie par : Agnès MASSA
Tél. : 06 51 82 28 84
Mèl. : agnes.massa@var.gouv.fr
Mèl : accord-entreprise@var.gouv.fr

Le Directeur départemental

à

Monsieur le Président
de Toulon Provence Méditerranée
107 bd Henri Fabre
CS – 30536 -
83041 Toulon cedex 09

Objet : Avis sur demande de dérogation à la règle du repos dominical
P.J : Copie de la demande

En application de l'article L.3132-21 du code du travail, je sollicite l'avis de l'organe délibérant de votre EPCI concernant la demande reçue le 24 juillet 2024 formée par l'entreprise HERMES INTERNATIONAL, sise au 24 rue du Faubourg Saint Honoré – 75008 PARIS dans le cadre du Festival d'Hyères, visant à bénéficier d'une dérogation au repos dominical de ses salariés sur le fondement de l'article L.3132-20 du code du travail (dérogation préfectorale temporaire individuelle).

Conformément à l'article R.3132-16 du code du travail, l'avis des conseils municipaux doit être donné dans le délai d'un mois. J'attire votre attention sur le fait que cette échéance ne prolonge pas le délai de deux mois à compter de la réception de la demande dont je dispose pour rendre une décision.

En conséquence et afin d'éviter que ce dossier ne fasse l'objet d'une décision implicite de rejet, je vous saurai gré de bien vouloir m'adresser cet avis et vos éventuelles observations afin qu'ils me parviennent **avant le 29 août 2024**

Dans l'hypothèse où votre conseil municipal ne serait pas en capacité de donner son avis dans le délai réglementaire, je vous saurai gré de bien vouloir me communiquer la date de la prochaine session du conseil municipal suivant la réception du présent courrier et de me transmettre son avis dès que celui-ci sera rendu.

Vous trouverez ci-joint copie de la demande formée par l'entreprise HERMES INTERNATIONAL

Pour le Préfet et par délégation,
Pour le Directeur départemental et par
subdélégation,
Le Directeur du travail
Chef du Service Appui et Relations du travail

Emmanuel JOLY

HERMÈS INTERNATIONAL

24, RUE DU FAUBOURG SAINT-HONORÉ 75008 PARIS - TÉL. +33 (0)1 40 17 47 17 - FAX +33 (0)1 40 17 41 53
SOCIÉTÉ HOLDING DU GROUPE HERMÈS, STÉ EN COMMANDITE PAR ACTIONS AU CAPITAL DE 53 840 400,12 EUROS - 572 076 396 RCS PARIS

Préfecture du Var

Paris, le 24 juillet 2024

Monsieur le Préfet,

Nous avons l'honneur de formuler par la présente, conformément aux dispositions des articles L.3132-20 et suivants et R.3132-16 et suivants du Code du Travail, une demande d'autorisation de déroger au repos dominical pour trois de nos salariés devant travailler le dimanche 13 octobre 2024.

Cette demande est faite dans le cadre du Festival d'Hyères.

La 39^{ème} édition du festival international de mode, de photographie et d'accessoires d'Hyères se déroule du 10 au 13 octobre 2024.

En soutien ce Festival, Hermès y attribuera le « Prix Hermès des Accessoires de Mode ».

Par ce prix, Hermès contribue à accompagner de jeunes talents et marque son attachement à l'audace et à l'innovation, leviers de créativité.

Ainsi, trois de nos salariés devront travailler le dimanche 13 octobre 2024 pour accompagner et remettre ce Prix Hermès des Accessoires de Mode.

Nous vous précisons qu'il a été fait appel exclusivement à du personnel volontaire pour cet événement.

Conformément aux dispositions en vigueur, la Direction a prévu une contrepartie pour ces salariés volontaires, au-delà de l'octroi d'un repos compensateur égal au nombre d'heures effectuées. Il est donc prévu un doublement de la rémunération des salariés concernés avec paiement des heures supplémentaires le cas échéant.

En tout état de cause, chacun ne pourra travailler plus de 6 jours de suite sans bénéficier d'un repos minimum de 35 heures.

Le Comité d'Entreprise a été informé et consulté le 17 juillet 2024 et a émis un avis favorable à l'unanimité.

Nous vous remercions par avance de votre bienveillance dans l'examen de notre demande et vous prions d'agréer, Monsieur Le Préfet, l'expression de notre considération distinguée.

Lisa TVRDY
Directeur Ressources Humaines Holding

PJ : Décision Unilatérale
Procès-Verbal de la réunion du Comité Social et Economique du 17 juillet 2024
Résultat du referendum auprès des salariés concernés
Actes de volontariat des salariés concernés

ENGAGEMENTS DE LA SOCIETE POUR LE TRAVAIL DU DIMANCHE 13 OCTOBRE 2024

Conformément aux dispositions de l'article L3132-25-3 du Code du travail, relatif aux dérogations au repos dominical, la Société Hermès International a pris les décisions suivantes :

1° Contreparties au travail du dimanche :

Conformément aux dispositions en vigueur, chaque salarié qui aura travaillé le dimanche 13 octobre 2024, lié à l'événement du Festival d'Hyères bénéficiera :

- du doublement de sa rémunération (et du paiement des heures supplémentaires le cas échéant),
- et**
- d'un repos compensateur égal à une journée ou au temps de travail effectivement réalisé.

2° Engagements en matière d'emploi :

La Société Hermès International s'engage à poursuivre sa politique de maintien, de développement et de transmission de savoir-faire, en conservant dans ses effectifs les compétences essentielles pour maintenir son haut niveau d'excellence et de création.

Fait à Paris, le 17 juillet 2024



Lisa TVRDY
Directeur des Ressources Humaines Holding



HERMES INTERNATIONAL

EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL
RÉUNION DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE
Mercredi 17 juillet 2024
à 15h00

LIEU DE LA RÉUNION
10-12 rue d'Anjou – salle R-1

Information/consultation sur la décision unilatérale relative au travail dominical :

Lisa TVRDY informe les élus que l'organisation des événements ci-après nécessite que certains salariés de l'entreprise, sur la base du volontariat, travaillent le dimanche pour assurer le bon déroulement des événements.

La rémunération des collaborateurs sera doublée à hauteur de leur temps de présence et les heures effectuées seront récupérées.

Une demande de dérogation au repos dominical sera adressée à l'Inspection du Travail assortie du résultat de la consultation des élus du CSE.

b. Festival Hyères, le 13 octobre 2024

Événement	Festival Hyères
Date et lieu de l'évènement	10 au 13 octobre 2024 – Villa Noailles - Hyères
Dimanches travaillés	13 octobre 2024
salariés concernés	Les personnes concernées travaillent à la Communication (3 personnes de la Presse)
horaires de travail	9 heures à 19 heures

Les élus donnent un avis favorable à l'unanimité.

Extrait certifié conforme à l'original

Lisa TVRDY
Présidente

DocuSigned by:
Lisa TVRDY
D3CBESF1A66A481...

Mathilde Archambault
Secrétaire adjointe

Signé par :
Mathilde Steinmetz-Archambault
768C6B58EE2A479...

**REFERENDUM
FESTIVAL HYERES
DIMANCHE 13 OCTOBRE 2024**


Conformément aux dispositions de la loi du 10 août 2009, la décision de l'employeur de déroger au repos dominical doit être approuvée par référendum.

A cet effet, nous invitons les salariés concernés à répondre à la question suivante :

« Etes-vous favorable pour travailler le dimanche 13 octobre 2024 dans le cadre du Festival d'Hyères et acceptez-vous les contreparties prévues par la décision unilatérale pour le travail du dimanche ? »

☒ OUI

☐ NON

Nom et Prénom	Signature
CHEVAUER Clementine	

Je soussigné(e) Clémentine chevalier

employé(e) au sein de la Maison Hermès en qualité de Responsable Press Merch

certifie être volontaire pour participer à l'évènement du Festival de Hyères le dimanche 13 octobre 2024.

Fait à : PARIS

Le : 11/07/2024

Signature : Chevalier

Contreparties au travail dominical

- Chaque salarié amené à travailler le dimanche bénéficie, pour cette journée, d'une rémunération au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée équivalente.
- Chaque salarié appelé à travailler le dimanche bénéficie d'une journée de repos compensateur en complément du repos hebdomadaire légal dont la durée minimale est de 35 heures (24 heures + 11 heures au titre du repos quotidien consécutif - cf L.3132-2 du code du travail).

Le travail du dimanche ne fait pas obstacle au bénéfice des compensations légales ou conventionnelles pour les heures supplémentaires effectuées les autres jours de la semaine.

REFERENDUM FESTIVAL HYERES DIMANCHE 13 OCTOBRE 2024


Conformément aux dispositions de la loi du 10 août 2009, la décision de l'employeur de déroger au repos dominical doit être approuvée par référendum.

A cet effet, nous invitons les salariés concernés à répondre à la question suivante :

« Etes-vous favorable pour travailler le dimanche 13 octobre 2024 dans le cadre du Festival d'Hyères et acceptez-vous les contreparties prévues par la décision unilatérale pour le travail du dimanche ? »

☒ OUI

☐ NON

Nom et Prénom	Signature
ROSÉ - VANDERWAAL MATHILDE	

Je soussigné(e) MATHILDE ROSÉ-VANDERVAAL,

employé(e) au sein de la Maison Hermès en qualité de
ATTACHÉE DE PRESSE

certifie être volontaire pour participer à l'évènement du Festival de Hyères le dimanche 13 octobre 2024.

Fait à : PARIS

Le : 11/10/2024

Signature :



Contreparties au travail dominical

- Chaque salarié amené à travailler le dimanche bénéficie, pour cette journée, d'une rémunération au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée équivalente.
- Chaque salarié appelé à travailler le dimanche bénéficie d'une journée de repos compensateur en complément du repos hebdomadaire légal dont la durée minimale est de 35 heures (24 heures + 11 heures au titre du repos quotidien consécutif - cf L.3132-2 du code du travail).

Le travail du dimanche ne fait pas obstacle au bénéfice des compensations légales ou conventionnelles pour les heures supplémentaires effectuées les autres jours de la semaine.

REFERENDUM FESTIVAL HYERES DIMANCHE 13 OCTOBRE 2024

Conformément aux dispositions de la loi du 10 août 2009, la décision de l'employeur de déroger au repos dominical doit être approuvée par référendum.

A cet effet, nous invitons les salariés concernés à répondre à la question suivante :

« Etes-vous favorable pour travailler le dimanche 13 octobre 2024 dans le cadre du Festival d'Hyères et acceptez-vous les contreparties prévues par la décision unilatérale pour le travail du dimanche ? »

☒ OUI

☐ NON

Nom et Prénom	Signature
Henrik Philip Flurin	Henrik Philip

Je soussigné(e) Florian Herlin Jibily

employé(e) au sein de la Maison Hermès en qualité de attaché de presse international

certifie être volontaire pour participer à l'évènement du Festival de Hyères le dimanche 13 octobre 2024.

Fait à : Paris

Le : 10 Juillet 2024

Signature : Florian Jibily

Contreparties au travail dominical

- Chaque salarié amené à travailler le dimanche bénéficie, pour cette journée, d'une rémunération au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée équivalente.
- Chaque salarié appelé à travailler le dimanche bénéficie d'une journée de repos compensateur en complément du repos hebdomadaire légal dont la durée minimale est de 35 heures (24 heures + 11 heures au titre du repos quotidien consécutif – cf L.3132-2 du code du travail).

Le travail du dimanche ne fait pas obstacle au bénéfice des compensations légales ou conventionnelles pour les heures supplémentaires effectuées les autres jours de la semaine.