

**N° DP 25/82**

## **DECISION DU PRESIDENT**

### **AVIS SUR DEMANDE FORMEE PAR L'ENTREPRISE SETEC INTERNATIONAL POUR UNE DEROGATION PREFECTORALE TEMPORAIRE INDIVIDUELLE AU REPOS DOMINICAL 2025**

#### **Le Président de la Métropole**

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**VU** l'article L3132-26 du Code du Travail,

**VU** l'article L.3132-21 du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de la Métropole doit être sollicité lorsqu'il est établi que le repos simultané, le dimanche, de tous les salariés d'un établissement serait préjudiciable au public (dérogation préfectorale temporaire individuelle),

**VU** le décret n° 2017-1758 en date du 26 décembre 2017 portant création de la Métropole Toulon Provence Méditerranée,

**VU** la loi n°2015-990 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques, promulguée le 6 août 2015,

**VU** la délibération n° 23/05/078 du Conseil Métropolitain du 4 mai 2023 portant délégations au Président et au Bureau,

**VU** le courrier du 24/01/25 de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités du Var (DDETS 83), ci-annexé, sollicitant l'avis de la Métropole pour une dérogation temporaire au repos dominical concernant la demande formée par l'entreprise SETEC INTERNATIONAL pour le compte de Vinci Autoroutes afin de faire travailler 4 de ses salariés durant 2 ou 4 dimanches dans le cadre de l'opération de travaux d'élargissement de l'A57,

**CONSIDERANT** l'article R.3132-16 du Code du Travail stipulant que l'avis de l'organe délibérant de l'EPCI dont est membre la commune sur le territoire de laquelle se situe le lieu d'intervention des salariés doit être donné dans le délai d'un mois,

**CONSIDERANT** que la Métropole n'émet pas de réserve à cette demande de dérogation au repos dominical,

# DECIDE

## ARTICLE UNIQUE

**DE RENDRE UN AVIS FAVORABLE**, sauf avis contraire du Conseil Municipal, à la demande de dérogation préfectorale temporaire individuelle mise en annexe.

La présente Décision sera

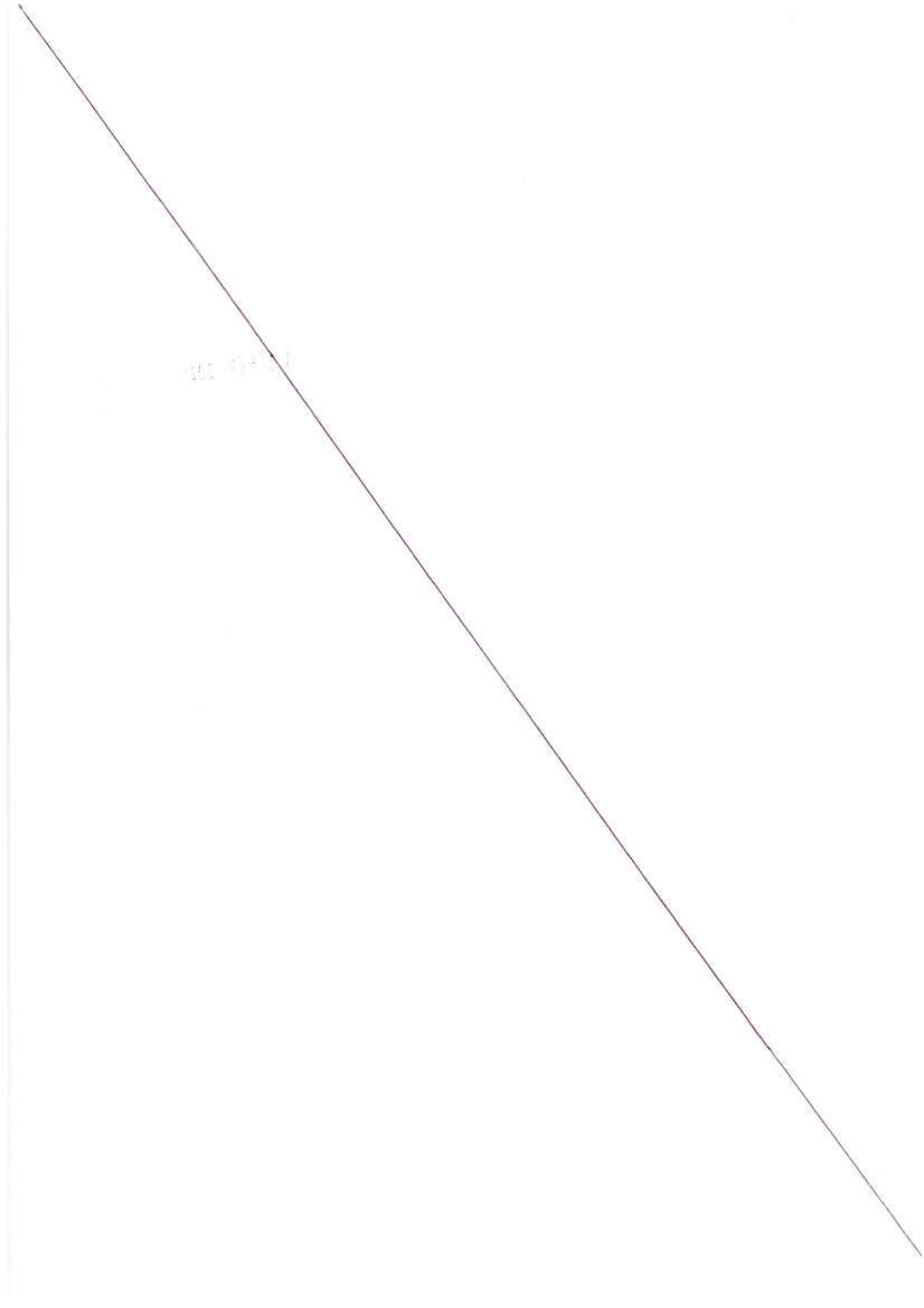
- transmise à Monsieur le Préfet
- reproduite sur le Registre ouvert à cet effet
- affiché sur les panneaux destinés à cet effet
- communiquée sous forme de donner acte du Conseil Métropolitain lors de sa prochaine séance

Fait à Toulon, le **10 FEV. 2025**

Jean-Pierre GIRAN

Président de la Métropole  
Toulon Provence Méditerranée







# PRÉFET DU VAR

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction départementale  
de l'emploi, du travail  
et des solidarités

Toulon le 24 janvier 2025

Affaire suivie par : Agnès MASSA  
Tél. : 06 51 82 28 84  
Mél. : [agnes.massa@var.gouv.fr](mailto:agnes.massa@var.gouv.fr)  
Mél : [accord-entreprise@var.gouv.fr](mailto:accord-entreprise@var.gouv.fr)

Le Directeur départemental

à

Monsieur le Président  
de Toulon Provence Méditerranée  
107 bd Henri Fabre  
CS – 30536 -  
83041 Toulon cedex 09

**Objet :** Avis sur demande de dérogation à la règle du repos dominical  
**P.J :** Copie de la demande

En application de l'article L.3132-21 du code du travail, je sollicite l'avis de l'organe délibérant de votre EPCI concernant la demande reçue le 24 janvier 2025 formée par l'entreprise SETEC INTERNATIONAL sise au 5 chemin des gorges de Cabriès 13127 Vitrolles, visant à bénéficier d'une dérogation au repos dominical de ses salariés sur le fondement de l'article L.3132-20 du code du travail (dérogation préfectorale temporaire individuelle).

Conformément à l'article R.3132-16 du code du travail, l'avis des conseils municipaux doit être donné dans le délai d'un mois. J'attire votre attention sur le fait que cette échéance ne prolonge pas le délai de deux mois à compter de la réception de la demande dont je dispose pour rendre une décision.

En conséquence et afin d'éviter que ce dossier ne fasse l'objet d'une décision implicite de rejet, je vous saurai gré de bien vouloir m'adresser cet avis et vos éventuelles observations afin qu'ils me parviennent **avant le 24 février 2025**

Dans l'hypothèse où votre conseil municipal ne serait pas en capacité de donner son avis dans le délai réglementaire, je vous saurai gré de bien vouloir me communiquer la date de la prochaine session du conseil municipal suivant la réception du présent courrier et de me transmettre son avis dès que celui-ci sera rendu.

Vous trouverez ci-joint copie de la demande formée par l'entreprise SETEC INTERNATIONAL

Pour le Préfet et par délégation,  
Pour le Directeur départemental et par  
subdélégation,  
Le Directeur du travail  
Chef du Service Appui et Relations du travail

Emmanuel JOLY



**setec**  
international

www.setec.fr

**DDETS 83**

**CS 31209**

**83071 TOULON CEDEX**

Vitrolles, le 23 janvier 2025

**Objet : Demande de dérogation à l'obligation de repos dominical**

Madame, Monsieur

Nous vous serions reconnaissants de bien vouloir nous accorder une dérogation à l'obligation de repos dominical pour **quatre** de nos salariés.

Cette demande résulte du fait que l'équipe travaux sera mobilisée sur le chantier de l'autoroute A57 de Toulon pour réaliser les travaux suivants :

- **Couche de roulement finale**
- **Signalisation horizontale finale**

Vinci Autoroutes a prévu que ces travaux soient réalisés les Week end du **14/02/25 au 17/02/25** et du **21/02/25 au 24/02/25**.

Deux Week ends de secours ont été demandés du **28/02/25 au 03/03/25** et du **07/03/25 au 10/03/25**.

Nous vous adressons ci-joint les documents suivants :

- Attestation de demande de dérogation au repos dominical
- Courrier concernant les mesures de compensations
- Avis favorable du CSE
- Accord des salariés concernés

En vous remerciant sincèrement à l'avance, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations respectueuses.

**Gilles PAYET**  
DRH

setec international - Siège social  
5 chemin des Gorges de Cabriès  
13127 VITROLLES  
FRANCE

Tél +33 4 86 15 60 00  
Fax +33 4 86 15 61 23  
setecinter@setec.fr

Agence de Paris  
Immeuble Central Seine  
42-52 quai de la Rapée - CS 71230  
75583 Paris Cedex 12  
FRANCE

Tél +33 1 82 51 69 01  
Fax +33 1 82 51 46 35

Agence de Bordeaux  
42-44 rue Général de Larminat  
33000 BORDEAUX  
FRANCE

Tél +33 5 24 54 55 00  
Fax +33 5 24 54 55 46

Agence Océan Indien  
Immeuble Rodrigues 1, Lot 6  
5 rue Henri Cornu  
97490 Sainte Clotilde

Tél +262 (0)2 62 73 18 21



Certification en vigueur  
pour les sites de Bordeaux,  
Paris et Vitrolles



**setec**  
international

www.setec.fr

Tél. 04 86 15 60 00  
Fax 04 86 15 61 23

### ATTESTATION

Je soussigné, Gilles PAYET, certifie que :

- Farid BOUCHIBA
- Paul BOULINGUEZ
- Simon BOUQUILLION
- Damien MUSCAT

ingénieurs salariés de **setec international**, seront amenés à travailler exceptionnellement sur le chantier de l'autoroute A57 les dimanches suivants :

- 16 février 2025
- 23 février 2025
- 02 mars 2025 en réserve
- 09 mars 2025 en réserve.

Cette attestation est établie pour servir et valoir ce que de droit.

Fait à Vitrolles, le 23 janvier 2025.

**Gilles PAYET**  
DRH

setec international - Siège social  
5 chemin des Gorges de Cabriès  
13127 VITROLLES  
FRANCE

Tél +33 4 86 15 60 00  
Fax +33 4 86 15 61 23  
setecinter@setec.fr

Agence de Paris  
Immeuble Central Seine  
42-52 quai de la Rapée - CS 71230  
75583 Paris Cedex 12  
FRANCE

Tél +33 1 82 51 69 01  
Fax +33 1 82 51 46 35

Agence de Bordeaux  
42-44 rue Général de Larminat  
33000 BORDEAUX  
FRANCE

Tél +33 5 24 54 55 00  
Fax +33 5 24 54 55 46

Agence Océan Indien  
Immeuble Rodrigues 1, Lot 6  
5 rue Henri Cornu  
97490 Sainte Clotilde

Tél +262 (0)2 62 73 18 21



Certification en vigueur  
pour les sites de Bordeaux,  
Paris et Vitrolles



**setec**  
international

www.setec.fr

**DDETS 83**

**CS 31209**

**83071 TOULON CEDEX**

Vitrolles, le 23 janvier 2025

Objet : **Demande de dérogation au repos dominical**

Madame, Monsieur,

Dans le cadre de notre demande de dérogation au repos dominical pour les dimanches 16 février 2025, 23 février 2025, et 02 mars 2025 en réserve, 09 mars 2025 en réserve, nous vous confirmons que Messieurs

- Farid BOUCHIBA
- Paul BOULINGUEZ
- Simon BOUQUILLION
- Damien MUSCAT

percevront une majoration de salaire égale à 100 % de leur salaire actuel et auront droit à un repos compensateur.

Dans l'attente d'une réponse favorable de vos services,

Nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, nos salutations respectueuses.

**Gilles PAYET**  
DRH

setec international - Siège social  
5 chemin des Gorges de Cabriès  
13127 VITROLLES  
FRANCE

Tél +33 4 86 15 60 00  
Fax +33 4 86 15 61 23  
setecinter@setec.fr

Agence de Paris  
Immeuble Central Seine  
42-52 quai de la Rapée - CS 71230  
75583 Paris Cedex 12  
FRANCE

Tél +33 1 82 51 69 01  
Fax +33 1 82 51 46 35

Agence de Bordeaux  
42-44 rue Général de Larminat  
33000 BORDEAUX  
FRANCE

Tél +33 5 24 54 55 00  
Fax +33 5 24 54 55 46

Agence Océan Indien  
Immeuble Rodrigues 1, Lot 6  
5 rue Henri Cornu  
97490 Sainte Clotilde

Tél +262 (0)2 62 73 18 21



Certification en vigueur  
pour les sites de Bordeaux,  
Paris et Cannes





**setec**  
international

---

### **Demande de dérogation de travail dominical et/ou jours fériés**

Le CSE de **setec** international donne un avis favorable sur la demande de dérogation au travail des jours fériés/ dimanche concernant :

- Farid BOUCHIBA,
- Paul BOULINGUEZ,
- Simon BOUQUILLION
- Damien MUSCAT,

pour les jours suivants

- Dimanche 16/02/2025 ;
- Dimanche 23/02/2025 ;
- Dimanche 02/03/2025 ;
- Dimanche 09/03/2025.

Avec leur accord respectif, dans le respect de la convention syntec et de la note interne (compensation repos/financière notamment), ils pourront assurer pendant ces jours la supervision des travaux d'élargissement de l'A57 section BENOIT MALON / PIERRE RONDE.

Pour servir et valoir ce que de droit,

Fait à Lyon, le 23/01/2025

Le secrétaire du CSE, Céline NGUYEN,

COMITE D'ENTREPRISE  
SETEC INTERNATIONAL  
5, Chemin des Bordes et Courbes  
13127 VITROLLES  
Tél: 04 42 89 97 72  
Fax 04 42 89 56 40



**setec**  
international

www.inter.setec.fr

**Note** destinée à **Ensemble des salariés de setec international**  
de la part de **Gilles PAYET**  
Copie à :

Vitrolles, le	02 août 2019	N°	012RH000
Tél.	+33 182 51 58 04	Affaire	
Fax		Réf.	GPA/RBR n°2019-167
Mél		Objet	Règles d'application pour le travail de nuit et le week-end chez Setec International

Cette note a pour but de définir les règles applicables (y compris le contexte réglementaire) ainsi que les modalités d'application et de compensation, pour le travail de nuit ou le week-end sur des missions en France, au sein de **setec** international.

Ces dispositions sont applicables à l'ensemble des salariés, à l'exception des salariés en forfait jour, à compter de la date de signature de la présente.

## **I. La réglementation et les principes**

### **1. Travail de nuit**

Les dispositions du Code du Travail issues de la loi du 8 août 2016 (articles L.3122-2, L. 3122-5 et L.3122-20 du code du travail) prévoient : « *tout travail effectué au cours d'une période d'au moins 9 heures consécutives comprenant l'intervalle entre minuit et 5 heures est considéré comme du travail de nuit. La période de nuit commence au plus tôt à 21 heures et s'achève au plus tard à 7 heures* » (L3122-2).

Le travailleur de nuit est celui qui (L3122-5) :

- soit accomplit au moins deux fois par semaine, selon son horaire de travail habituel, au moins trois heures de son temps de travail quotidien entre 21 heures et 6 heures (L3122-20), l'horaire de travail habituel étant celui qui se répète de façon régulière d'une semaine à l'autre ;
- soit accomplit au minimum 270 heures de travail de nuit pendant une période de douze mois consécutifs.

**setec international**  
5 chemin des Gorges de Cabriès  
13127 VITROLLES  
FRANCE

**Bureau de Paris**  
Immeuble Central Seine  
42-52 quai de la Rapée - CS 71230  
75583 PARIS CEDEX 12  
FRANCE

Tél +33 4 86 15 60 00  
Fax +33 4 86 15 61 23  
setecinter@setec.fr

Tél +33 1 82 51 69 01  
Fax +33 1 82 51 46 35

Siège social : 5 chemin des Gorges de Cabriès - 13127 VITROLLES - SAS au capital de 228000€ - RCS SALON DE PROVENCE 722 013 174 - TVA FR 0E722013174



**Nous n'avons donc pas de travailleurs de nuit chez setec international.** Mais des interventions ponctuelles de nuit peuvent intervenir. Ni la loi ni la convention collective ne réglementent le travail de nuit occasionnel. Et en l'absence d'accord collectif de la branche, la tranche horaire retenue pour la période de nuit est 21h – 6h (L3122-20).

## **2. Temps de repos et de travail**

Entre deux journées de travail, tout salarié bénéficie d'un repos quotidien d'une durée minimale de 11 heures consécutives (entre 2 jours ou 2 nuits de travail). Cette disposition doit donc être intégrée dans l'organisation du travail des équipes par les managers (Directeur de Projets – Chefs de Projets). On veillera notamment à respecter les règles suivantes :

- pause de 20mn minimum après 6h de travail continu ;
- interdiction de faire travailler un même salarié plus de 6 jours par semaine ;
- repos hebdomadaire d'une durée minimale de 35 heures.

## **3. Travail du dimanche**

L'article L3132-3 du code du travail prévoit que « *le repos hebdomadaire est donné le dimanche* ». Il est donc nécessaire d'obtenir un arrêté préfectoral pour y déroger. Cette demande est à faire auprès de la Préfecture du lieu de travail, entre 5 semaines et 2 mois avant, par l'employeur. Les jours fériés sont considérés comme des samedis (sauf s'ils tombent un dimanche), à l'exception du 1er mai identifié comme un dimanche (article. L 3133-6).

## **II. Modalités d'application**

La présente note couvre tous les cas où, pour les besoins d'un projet, le responsable de l'opération demande à un ou plusieurs collaborateurs de travailler de nuit ou le week-end. Il s'agit donc d'une demande hiérarchique et opérationnelle.

Chacun des contrats conclus avec nos clients est unique, et doit être lu avec attention en ce qui concerne les demandes de mobilisation de ressources en dehors des horaires habituels : il appartient à chaque Directeur de Projets de vérifier les conditions exigées par notre client.

Toutefois, en règle générale, il ne nous est pas demandé d'intervenir spécifiquement et régulièrement de nuit ou le week-end. Dans nos missions de MOE travaux, lorsque les entreprises travaux sont amenées à travailler en poste, la nuit et le week-end, notre mission de suivi consiste à nous assurer auprès de l'entreprise que tout est mis en œuvre pour le bon déroulement de ces travaux, sans pour autant assurer une présence permanente. Notre intervention doit notamment être calibrée sur la base d'un plan de surveillance, et adaptée aux spécificités et points à risque du chantier. Notre présence est impérative lors des levées de points d'arrêt, dont certaines peuvent, exceptionnellement, se dérouler de nuit.

Le recours au travail de nuit ou le week-end reste donc **très exceptionnel** dans nos missions.

Si une opération spécifique nécessite le recours fréquent (plus d'1 fois par mois sur une période de 6 mois ou plus) ou systématique (travail de nuit exclusif pendant une période donnée) à du travail en dehors des horaires habituels, le Directeur de Projets et la DRH se réunissent pour définir les modalités spécifiques, applicables dans le cadre de l'opération. La présente note servira de base à la réflexion, mais elle ne peut s'appliquer telle quelle.

Les principes d'application sont les suivants :

- tout projet d'intervention de nuit ou le weekend doit être porté à la connaissance du Directeur de Projets par le collaborateur concerné (courrier électronique). L'intervention doit être validée par le Directeur de projets. Ce dernier en informe la DRH par courrier électronique également ;
- la préparation et le suivi des dossiers de saisine des administrations sont assurés par la DRH de setec international sur la base des éléments communiqués par le Directeur de Projets ou de Travaux ;
- il est privilégié la récupération plutôt que la majoration salariale. La majoration salariale est envisagée quand il s'agit de plusieurs jours/nuits consécutifs et que cela fait l'objet d'une organisation spécifique. De plus cette récupération doit avoir lieu à l'issue ou dans la semaine qui suit la période de travail concernée.

Les dispositions retenues en matière de récupération/paiement sont les suivantes :

<b>Samedi et jours fériés, hors 1<sup>er</sup> mai <sup>1</sup> (journée)</b>	<b>Dimanche et 1<sup>er</sup> mai (journée)</b>	<b>Nuit de semaine (y.c. Vendredi au Samedi)</b>	<b>Nuit du Samedi au Dimanche ou du Dimanche au Lundi (ou veille de jour férié)</b>
Récupération <b>1,25</b> pour 1	Récupération de <b>2</b> pour 1 ou Récupération <b>1</b> pour 1 et paiement d' <b>1</b> pour 1	Récupération <b>1,25</b> pour 1	Récupération <b>1.25</b> pour 1 et Récupération ou paiement d' <b>1</b> pour 1

**Gilles PAYET**  
Directeur des Ressources Humaines



<sup>1</sup> Cette règle s'applique sous réserve que la semaine concernée a été travaillée du lundi au vendredi.